



2021

Die erste Wahl!

Willkommen bei inkom





„Wer aufhört, besser zu werden,
hat aufgehört, gut zu sein!“

Getreu diesem Motto des deutschen Unternehmers Philip Rosenthal haben wir uns weiter entwickelt.

Seit nunmehr 30 Jahren begleiten wir mit unserer Kompetenz und Erfahrung, aus der Praxis für die Praxis, deutsche und europäische Unternehmen. Wir wissen nicht was die Zukunft bringt, doch die Rahmenbedingungen und Möglichkeiten, die momentan durch neue Technologien und Digitalisierung entstehen, lassen erahnen, dass wir es mit immer schnelleren, drastischeren Veränderungen zu tun haben.

Künftig werden die Unternehmen erfolgreich sein, die flexibel und anpassungsfähig sind. Maßgebend am Erfolg des Unternehmens sind die Menschen und deren Wertschätzung in der Organisation. Die Führungskultur und die Rolle der Führungskräfte stehen dabei im Fokus.

In einer eigens dafür geschaffenen Lernfabrik (Training & Experience Center – seit 5 Jahren), führen wir Veranstaltungen zum Erlernen von Verbesserung der Wertschöpfung, d.h. die Steigerung des Verhältnisses input / output, mit Führungskräften aller Hierarchieebenen durch.

Die nach neusten wissenschaftlich untersuchten Lernmethoden, Wissenstransfer unterstützt durch Simulationen und Spiele (Gamification), stehen im Vordergrund und helfen uns dabei den Teilnehmern das Thema Führung, Prozesskettengestaltung mit Einsparungen größer 40 % zu vermitteln. Vom **ICH zum WIR / begeistere, beteilige, befähige und ermächtige alle Mitarbeiter** heißt das Kredo, denn nur gemeinsam sind wir stark. Das positive Ergebnis wird nur durch Zusammenarbeit erreicht.

Eine Besonderheit ist unser Controlling. Die erzielten Einsparungen werden genauso erfasst und ausgewertet. D. h., die erzielten Ergebnisse werden als Kennzahlen Cashflow, Bilanz und Liquidität mit der Planung abgeglichen.

Einen großen Mehrwert, sagen unsere Kunden, sind die inhouse Veranstaltungen direkt mit der Lernfabrik vor Ort. Dafür haben wir die Lernfabrik mobil für den Transport gemacht. Dadurch wird die Mitarbeiterentwicklung beschleunigt, denn sie werden abgeholt und inspiriert.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen und Sie bei Ihrer Entwicklung tatkräftig zu begleiten.

Ihr Überblick



Unsere Leistungen

inkom group



inkom group	
inkom group - Die Gruppe	I
Vorwort - Gründer Gerhard Naumer	II
Inhaltsverzeichnis	III
Ihre Ansprechpartner	5

inkom consulting



inkom consulting	
Leistungsportfolio Schwerpunkte	1
Transferunterstützung GLOW	3

inkom academy



inkom academy	
Sicherheits- und Hygienestandards	6
Modulare Fortbildung	7
Modulare Aus- & Weiterbildung	19
Leitlinie inkom academy	20
Ausbildungsstufen - Legende	21
LEAN Ausbildung	23
Seminare Workshops	25
KVP Ausbildung	68
Prüfungs- & Zertifizierungstag	87

Training & Experience Center



Training & Experience Center	
Die Lernfabrik der inkom academy	9
On Tour	11
Change for Future	12
Training & Experience Center	13
A. wie Agil	14
S. wie Schlank	15
S. wie Smart	16

Aus Gründen der Planungsunsicherheit durch die Pandemie werden Termine nur Online oder auf Anfrage zur Verfügung gestellt. Wir bitten um Ihr Verständnis!

Das Seminarprogramm

lebenslanges Lernen mit System



LEAN Management for Business



LEAN Management for Business (LMB)

Allgemein	24
Operational Excellence: LSS Sponsor	25
Ausbildung LEAN Junior	27
Ausbildung LEAN Specialist	33
Ausbildung LEAN Expert	45
Ausbildung LEAN Master	61

KVP / KAIZEN



Kontinuierlicher Verbesserungsprozess

Allgemein	68
Operational Excellence: LSS Sponsor	69
Ausbildung KVP Junior	71
Ausbildung KVP Moderator	75
Ausbildung KVP Coach	79
Ausbildung KVP Master	83

Seminare | Workshops



Seminare | Workshops

Operational Excellence: LSS Sponsor	25
OE: Prozessoptimierung & Führungs.	28
LEAN Basic - Das Toyota Produktions	29
KAIZEN / KVP für Mitarbeiter	30
5S Ordnung & Sauberkeit	31
Shopfloor Management	43
KAIZEN-Event / KVP-Workshop	44
CC - Führen mit Zielen & Kennzahlen	47
Prozess Mapping - Visualisierung	48
Wertstrom - Produktion	49
Wertstrom - Administration/Service	50
SMED - Rüstzeitoptimierung	51
LEAN Assembly - schlanke Montage	52
TPM - Total Productive Maintenance	53
Schlanke Logistikkonzepte	54
LEAN Office	55
Controlling - Führen mit Kennzahlen	56
LEAN Auditor	57
Fehlervermeidung - Poka Yoke - LCIA	58
LEAN Kata	59
Organisationskultur & -entwicklung	61
Balanced Scorecard	62
Change Management	65
Train the Trainer - Basic	66
KVP-Werkstatt / KAIZEN Practitioner	74
Problemlösungsmethoden	77
Präsentation & Moderation	78
FMEA - (Basiswissen)	82
Prüfungs- & Zertifizierungstag	87

Leistungsportfolio



Der ganzheitliche Weg zur
erfolgreichen schlanken
lernenden Organisation



Beratung



Organisationsentwicklung



Prozessmanagement



Projektmanagement



Layoutplanung &
-gestaltung



Entwicklung &
Implementierung

Schwerpunkte

Die Ganzheitlichkeit steht bei uns im Fokus, auch dort wo wir mit einzelnen Problemfeldern betraut werden



Entgelt- & Anreizsysteme



Turnaround Management



Interim Management



Externer Methodenspezialist



Coaching / Mentoring



Training / Veranstaltungen

Transferunterstützung „GLOW“



Expertenteam zu Kosten eines Facharbeiters

Das erfahrene Team von inkom hat ein neues Format ins Leben gerufen, um Unternehmen auf dem Weg zur verschwundungsarmen, lernenden Organisation zu unterstützen. Wir bieten Transparenz, Erfahrung und die entsprechenden Spezialisten für jeden Bereich. Wir unterstützen die Unternehmen zu moderaten Kosten einer Fachkraft.

Von der Zielentwicklung/-entfaltung bis zum Erreichen der vereinbarten Ziele begleiten und unterstützen wir den Veränderungsprozess. Dabei ist inkom eine ganzheitliche Prozessbetrachtung von der Angebotserstellung bis hin zur Auslieferung des Auftrags wichtig.

inkom ist sich bewusst, dass die Umsetzung einer eigenen ganzheitlichen schlanken & lernenden Organisationsentwicklung (GLOW) mehr als nur ein Projekt ist. Jedes Unternehmen ist durch seine DNA einmalig und muss seinen eigenen Weg finden.



Was ist GLOW

1. Das Format GLOW bildet den Start der Implementierung von effektiven und effizienten Abläufen (Administration / Produktion), die den Fokus vom Lieferant bis zum (internen / externen) Kunden setzen



Change for Future with GLOW

Kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP) ist eine Basiskomponente auf dem Weg zur verschwendungsarmen lernenden Organisation



2. Das Unternehmen soll dabei einen Veränderungsprozess vorantreiben, bei dem es sich durch Unterstützung von internen / externen Berater zur lernenden Organisation entwickelt



3. Basis hierfür bilden die Planung und Gestaltung der Ziele, die mittels Kennzahlen auf Kursabweichung überprüft werden

4. Projekte innerhalb des Veränderungsprozesses werden über KVP oder über den Lenkungsreis überwacht und unterstützt

5. Der Veränderungsprozess wird im **Finanzcontrolling** im Ertrag, Cashflow und Liquidität von der Planung bis zum aktuellen Zustand monatlich dargestellt (IST / SOLL - Vergleich)

6. Erfahrungsaustausch mit anderen Organisationen - Lernen im Netzwerk



Ihre Ansprechpartner

Wir sind für Sie da!



Gabriele Naumer

Senior Consultant | Administration

Fon +49 7139 89 20

E-Mail Gabriele.Naumer@inkom-consulting.com



Gerhard Naumer

Managing Partner | Senior Consultant

Fon +49 7139 89 20

E-Mail Gerhard.Naumer@inkom-consulting.com



Tobias Naumer

Managing Partner | Senior Consultant

Fon +49 173 53 55 203

E-Mail Tobias.Naumer@inkom-consulting.com

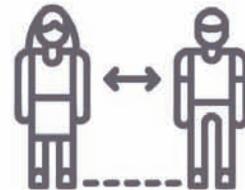
Sicherheits- und Hygienestandards

vor / während / nach der Veranstaltung



Frische Luft

Wir achten auf stets gut gelüftete Räume! Durch eine Frischluftanlage oder regelmäßiges Stoßlüften. Je nach Wetterlage ist auch eine kontinuierliche Lüftung möglich.



Sicherheitsabstand

Raumgröße, Aufenthaltsbereiche und Flurbreite erlauben die Einhaltung des Sicherheitsabstandes von mindestens 1,5 Meter. Ggf. unterstützt durch technische Hilfsmittel.



Maskenpflicht

Zur Sicherheit aller gibt es eine Maskenpflicht, welche mit Ausnahme des eigenen Sitzplatzes und während der gastronomischen Versorgung einzuhalten ist. Wenn möglich, bitten wir Sie, Ihre eigene Maske mitzubringen.



Desinfektionsmittel

Handdesinfektionsmittel im Seminarbereich finden Sie zur freien Verfügung. Der Veranstaltungsraum wird zusätzlich vor jeder Veranstaltung gereinigt.



Hände waschen

Wir bitten Sie, den allgemeinen Empfehlungen für richtiges Händewaschen nachzukommen. Eine geeignete One-Point-Lesson (OPL) finden Sie in den sanitären Einrichtungen oder durch die Betreuung vor Ort.



Betreuung vor Ort

Unser Team sorgt vor Ort für einen reibungslosen Ablauf. Neben fehlenden Masken und OPL's zum sicheren Verhalten erhalten Sie auch Antworten auf Ihre Fragen.

Modulare Fortbildung



individuell gestaltete, modulare Aus-, Fort- und Weiterbildung für einzelne Schulungsmaßnahmen bis hin zur ganzheitlichen Unterstützung vom Implementierungsprozess

Hybrid

Diverse Kombinationen aus Anwesenheits- oder Onlineveranstaltungen können auch miteinander kombiniert werden, um auch bei Lockdown-Situationen und anderen Einflüssen jederzeit agil reagieren zu können.

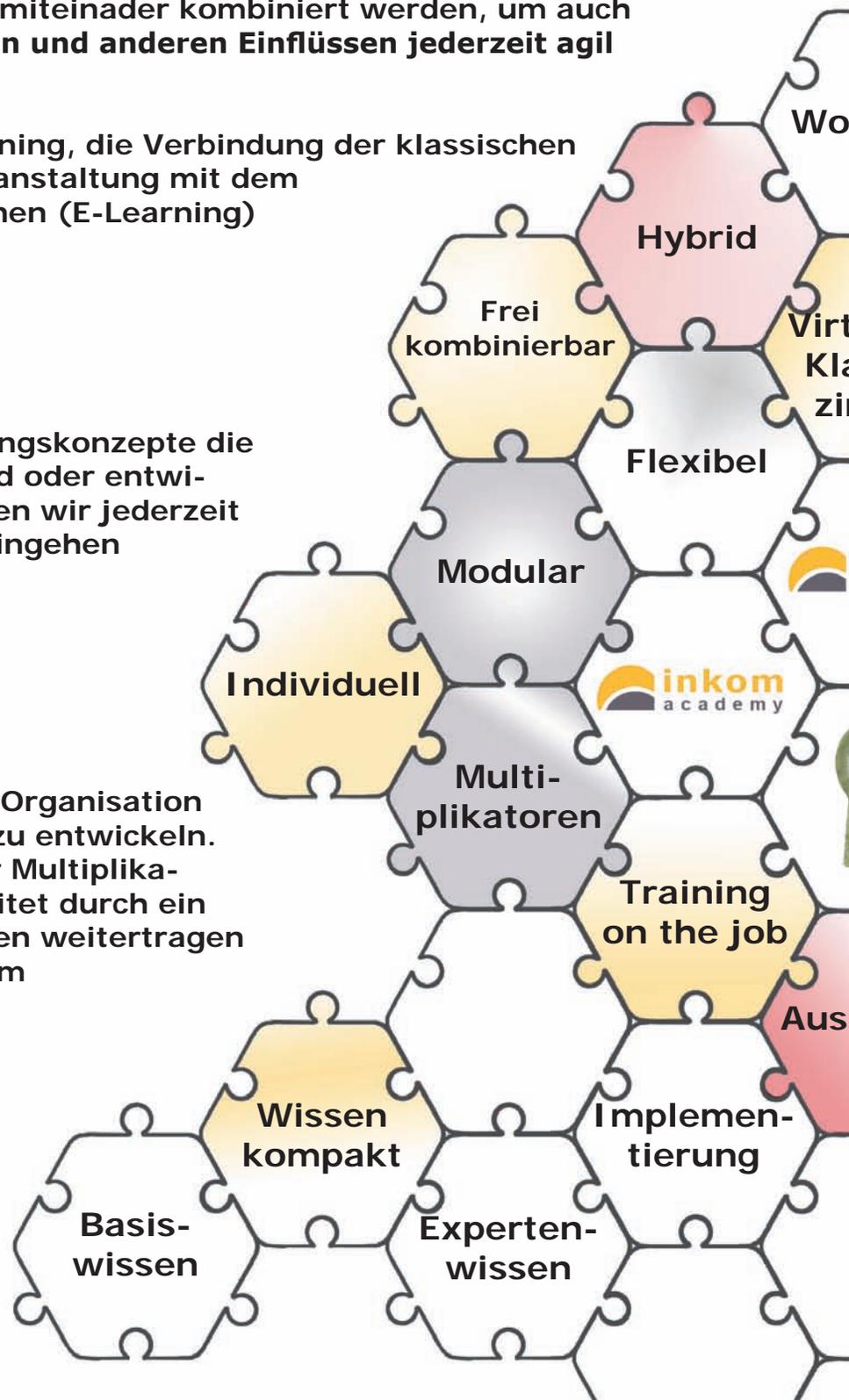
Siehe auch Blended Learning, die Verbindung der klassischen Wissensvermittlungsveranstaltung mit dem computergestützten Lernen (E-Learning)

Modular

inkom bietet Ausbildungskonzepte die Modular aufgebaut sind oder entwickelt werden. So können wir jederzeit auf Ihre Bedürfnisse eingehen

Multiplikatoren

Unser Bestreben ist es, Ihre Organisation zur lernenden Organisation zu entwickeln. Aus diesem Grund bilden wir Multiplikatoren aus die, anfangs begleitet durch ein Coaching, das erlangte Wissen weitertragen und eine breite Basis in Ihrem Unternehmen schaffen.



Der passende Schlüssel



Gemeinsam mit Ihnen unterstützen wir Ihre Organisationsentwicklung mit passenden Modulen



Lernfabrik

Mit dem Training & Experience Center haben wir Prozessoptimierung gamifiziert. Es ermöglicht uns Zusammenhänge zwischen Führungs- & Zusammenarbeit, Shopfloormanagement, Controlling und Prozessoptimierung spielerisch zu vermitteln. Ein perfekter Einstieg für jede Kick-off-Veranstaltung

Implementierung

Die Wissens- und Erfahrungsvermittlung dient der Weiterentwicklung des Humankapitals, der wichtigsten Ressource Ihrer Organisation.

inkom unterstützt und begleitet Sie nicht nur bei der Gestaltung eines individuellen Systems für den Wissenstransfers, wir helfen Ihnen auch bei der Entwicklung und Implementierung in Ihrer Organisation.



Vernetzung Verfügbarkeiten
 Controlling Unternehmensberatung
 Qualifizierung Praktiken Push-Pull
 Organisationsentwicklung i 4.0
 Mensch-Maschine-Interaktion
 Prozess-Standardisierung
 Auswertung Operator Realisation
 5S JIT Produktion Learning by Doing
 Shopfloor Management Fehlervermeidung
 Selbstoptimierung Lernfabrik
 diagnose Seminar Methoden TOC
 Poka Yoke Industrie Workshop Lean Production
 Lehrwerkstatt A3 Praxis Dienstleis
 JIS Digitalisierung Hybrid
 Lean-Management Datendurchgängigkeit
 Vereinbarkeit Best-Practice-P
 Verbindungen Engineering



**Training &
 Experience
 Center**

On Tour

Workshops bei uns
oder bei Ihnen im Haus

Flexibler Einsatz
am gewünschten Ort!
Unser Training &
Experience Center ist
mobil!

Das Equipment auf
Rädern und der
schnelle Aufbau dank
schlanker Prozesse
bringt unser TEC im
Handumdrehen zu
Ihnen!



Learn Factory on Wheels

Unser TEC-TRUCK und sein Inhalt brauchen lediglich ein wenig Platz. Unsere Simulation ist eine massstabsreduzierte Fertigung von realen Bauteilen und wird Ihren unternehmensindividuellen Zielen angepasst. Mit unserem Equipment sind wir flexibel. Wir laden Sie gerne zu uns ein. Stehen Qualifizierungen mehrerer Mitarbeiter an, so kommen wir auch gerne zu Ihnen!

Gemeinsam mit Ihnen suchen wir den schnellsten und wirtschaftlichsten Weg um ans Ziel zu kommen.

Change for Future

Veränderung gestalten – erlernen – erleben

Das Prinzip: Learning by Doing

Stellen Sie die Weichen für eine erfolgreiche Zukunft Ihres Unternehmens - durch praxisbezogene Workshops. Im Training & Experience Center der Lernfabrik der inkom academy können Sie planen, probieren, umsetzen und weiterentwickeln. Zur Verfügung steht Equipment der neusten Generation, um die Wertschöpfungskette vom Auftrags-eingang über die Produktion bis hin zur Auslieferung an den Kunden zu verbessern.

Der Vorteil: Erlerntes direkt umsetzbar

Sie profitieren von Techniken und Methoden zur Prozessoptimierung, wie sie in Zukunft in jeder modernen Produktion eingesetzt werden.

So gewinnen Sie bereits während des Workshops wertvolle Impulse, die Ihr Unternehmen Schritt für Schritt voranbringen, und können Ihre neuen Erkenntnisse sofort in die Praxis umsetzen.

Das Ziel: Produktivität steigern, Kosten senken

Wie soll die Fabrik der Zukunft aussehen? Ist Ihre Organisation schlank genug für die Digitalisierung? Dank praktischer Erfahrung können Sie nicht nur Prozesse optimieren, sondern auch „versteckte Kosten“ senken und damit Ihre Produktivität messbar und spürbar steigern!



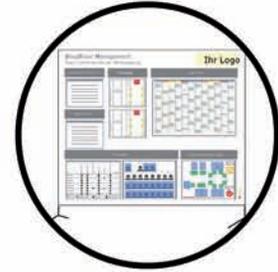
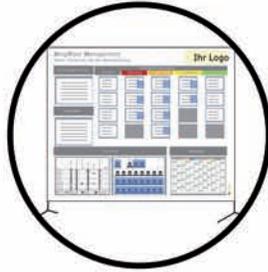
Profitieren Sie
von wertvollen Praxis-
Workshops! Wir informieren
Sie gerne ausführlich über
unsere Angebote.



Training & Experience Center

Lernfabrik | Versuchslabor | Erlebniscenter

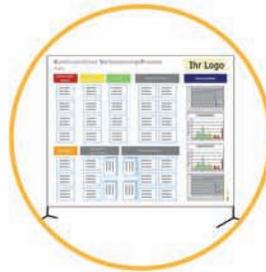
AGIL



SCHLANK



SMART



Planspiel

Mit Hilfe unserer Planspiele ermöglichen wir Veränderung erlebbar zu machen. Über mehrere Runden werden die Teilnehmer an die Sinnhaftigkeit von Veränderungen geführt. Der Lernerfolg ist durch das Erlebnis am eindrucksvollsten und nachhaltigsten.

Lernfabrik

Was ist besser eine Band- oder Zellenfertigung? - Probieren Sie es aus! Mit unseren flexibel gestalteten Equipment ermöglichen wir eine Vielzahl an Varianten zu stellen und auszuprobieren. Der Umgang mit verschiedenen Konzepten unterstützt einen gezielten Entscheidungsprozess der durch alle Beteiligten getragen wird.

Unser Ziel ist es, diesen auch im Rahmen der Digitalisierung immer weiter auszubauen, um möglichst viele Möglichkeiten schon frühzeitig erlebbar zu machen.

Über unsere Partner und Sponsoren geben wir eine Übersicht, was aktuell an digitaler Unterstützung möglich ist.

Ausflug in Ihre Zukunft

Einen Ausblick auf einige Möglichkeiten der Digitalisierung können wir bereits heute geben. Welcher Ansatz und welche digitalen Tools für Sie sinnvoll sind, hängt von Ihrer Organisation und den darin enthaltenen Prozesse an.



A.S.S. -
Agil Schlank Smart
- live erleben!
Bereit für das
was kommt!

Agile Zukunft

Mensch | Management | Führung

Agil

Flexibilität wird längst nicht mehr nur von den Mitarbeitern erwartet. Eine Organisation muss sich heute auf einen immer schneller werdenden Markt einstellen können. Diese Anpassungsfähigkeit und die daraus resultierende Dynamik einer Organisation, die ständig im Wandel und dennoch in ruhigen Gewässern unterwegs ist, ist eine zentrale Herausforderung der heutigen Zeit. Der Weg der kleinen Schritte mit kontinuierlicher Überprüfung der Ergebnisse geht einher mit der Anpassungsfähigkeit, die benötigt wird, um bestmöglich auf die Bedürfnisse des Kunden einzugehen.

„Nicht die stärksten oder intelligentesten Spezies überleben, sondern diejenigen, die sich am besten an veränderte Bedingungen anpassen können.“

Charles Darwin, britischer Naturforscher und Naturwissenschaftler

Shopfloor Management

In vielen Fällen wird die interne Kommunikation vernachlässigt. Um jedoch agil agieren zu können, müssen vor allem die Kommunikationswege kurz und dynamisch gestaltet sein. Von der Basis bis ins Top Management. Das Board ist dabei ein einfaches Hilfsmittel, um die Sinnhaftigkeit zu verstehen bevor man in eine digitale Infrastruktur investiert.

Vom Zielentfaltungsprozess bis zum Eskalationsmodell sollten dabei mehrere Faktoren bedacht werden.

Shopfloor Management ist mehr als eine Tafel in der Produktion. Es verbindet die ganze Organisation und unterstützt deren Flexibilität und Agilität, um den Herausforderungen der Zukunft gewappnet zu sein.

„Wer seiner Führungsrolle gerecht werden will, muss genug Vernunft besitzen, um die Aufgaben den richtigen Leuten zu übertragen [...]“

Theodore Roosevelt, ehem. US-Vizepräsident, Nobelpreisträger

Schlanke Prozesse

zum Anfassen

Schlank

Ressourcenschonender Umgang bedeutet mit allen, die an der Wertschöpfung beteiligt sind – inkl. Kunden, Lieferanten, Umwelt ... – respektvoll umzugehen. Dieser schlanke Ansatz ist nicht nur in der Produktion, sondern auch in der Administration und im Service anzuwenden:
Effizientes Managementsystem, basierend auf einem kontinuierlichen Fluss, Simultaneous Engineering, strategischer Kapitaleinsatz, Unternehmen als Team, proaktives Marketing, umfassendes Qualitätsmanagement ...

„Sei streng mit dem Prozess, aber sanft mit den Mitarbeitern.“

Philosophie von Toyota Motors

„Lean ist ein Begriff, den man sich gut einprägen kann, aber ein kompliziertes Konzept, das sich nicht direkt erschließt.“

Takahiro Fujimoto, Lean-Vorreiter und Autor

Die LEAN Prinzipien schaffen beste Voraussetzungen für fließende Prozesse - und sind damit die Basis für unternehmerischen Erfolg im Zeitalter von Industrie 4.0



Smart Factory

Digitalisierung sinnvoll einsetzen



Sichern Sie sich topaktuelles Know-How - für Ihre Smart Factory im Zeitalter von Industrie 4.0

Smart

Intelligente Systeme, die uns digital und analog unterstützen, um ressourcenschonend den Kundenwunsch zu erfüllen.

Ausgehend von einer verschwendungsarmen Organisation geht dieser Trend fließend in „Lean (Industrie) 4.0“ über. I4.0 ist nur dann realisierbar, wenn eine fehler- und störungsarme Automatisierung in allen Prozessen, und damit einhergehend eine hohe Verfügbarkeit/Robustheit, erreicht wird. Mensch, IT und Technik werden im Arbeitsprozess intelligent miteinander kombiniert – der Mensch fungiert als „Dirigent der Wertschöpfung“, dessen Arbeitsschwerpunkt es zunehmend ist, als kreativer Entscheider und Problemlöser den reibungslosen Ablauf in der vernetzten Umgebung sicherzustellen.

„Der Erfolg der Wettbewerbswirtschaft hängt nicht zuletzt vom Können und vom Leistungs- und Wettbewerbswillen der Menschen in der Wirtschaft ab,

sondern von ihrer fachlichen, geistigen und charakterlichen Qualifikation.

Je moderner und fortschrittlicher Wirtschaft und Technik sind, desto breiter und tiefer müssen Bildung und Erziehung der Menschen angelegt und ausgerichtet sein, damit der Fortschritt uns nicht erdrückt, sondern wir ihn bewältigen, zum Segen für alle.“

Ludwig Erhard, deutscher Politiker und Wirtschaftswissenschaftler

Erfahren Sie in unserer Lernfabrik für Wertschätzung und Wertschöpfung, wie auch Ihre Organisation agil, schlank und smart den Herausforderungen des Wettbewerbs begegnen kann. Wir zeigen Ihnen die Voraussetzungen und zukunftsweisende Herangehensweisen, um die Aufgaben von morgen schon heute bewerkstelligen zu können.



 inkom academy
Eine Marke der inkom consulting GmbH & Co. KG
Schaubergstraße 29
74172 Neckarsulm
Tel.: +49 7139 89 20
info@inkom-consulting.com
www.inkom-consulting.com

Verfügbarkeit
Vernetzung
Controlling
Unternehmensberatung
Qualifizierung
Organisationsentwicklung
Mensch-Maschine-Interaktion
Prozess-Standardisierung
Auswertung
Operator
Realisation
5S
JIT
Produktion
Shopfloor Management
Selbstoptimierung
diagnose
Seminar
Doka
Yoke
Lehrwerkstatt
A3
JIS
Digitalisierung
Lean-Management
Vereinbarkeit
Verbindungen
Praktiken
i 4.0
Theorie
Compass Cockpit
Push-Pull
Internet Learning
Prozessoptimierung
Norm
Qualität
Ad-hoc-
Ablauforg
Komm
Ergonom
Training
Kanba
Analysen
Methoden
TOC
Lean Productio
Dienstleis
Hybri
Datendurchgängigkeit
Verfü
Best-Practice-P
Engineering

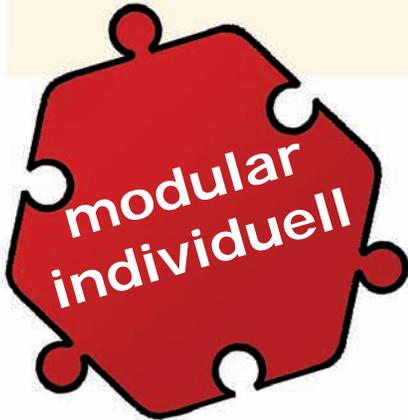


Training &
Experience
Center

Modulare Aus- & Weiterbildung



individuell gestaltete, modulare Aus-, Fort- und Weiterbildung auf Ihre Bedürfnisse angepasst



Aus- Fort- & Weiterbildung mit System, die sich zeitnah durch Erfolg auszahlt

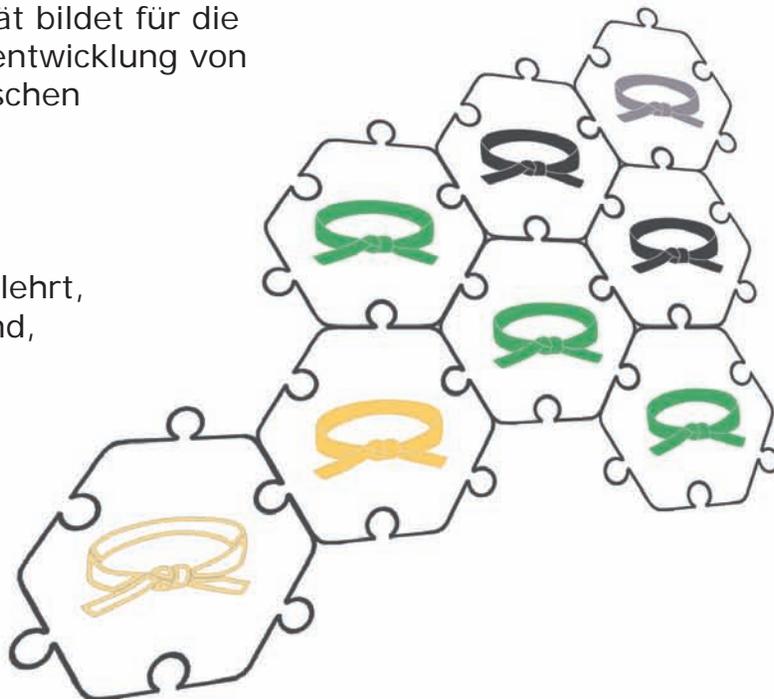
Wir bieten Ihnen Ausbildung, Fortbildung, Weiterbildung, Training und Workshops als offene Seminare, Inhouse-Workshops, Online-Trainings oder Hybrid-Veranstaltungen an.

Unsere Ausbildungen können durch das modulare System auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten werden, sowohl fachspezifisch als auch zeitlich durch Einzelseminare.

Dadurch ermöglichen wir maßgeschneiderte Trainings, unternehmensspezifische Ausbildungen und zielorientierte Förderung von Mitarbeitern und Führungskräften.

Flexibilität und Modularität bildet für die Veränderung und Weiterentwicklung von Organisationen und Menschen ein Plus in dynamischen komplexen Zeiten.

Die Erfahrung hat uns gelehrt, wie wichtig Standards sind, jedoch Wissen nur dem nützt, der es anwenden kann.



Unsere Stärken:

- Ein modulares, duales Ausbildungssystem, mit erfahrenen Trainern
- Ein ganzheitlicher Ansatz - der Schlüssel zum Organisationserfolg - mehr als nur Tools

Der Mensch, bisher Kostenfaktor, wird damit zum wichtigsten Erfolgsfaktor in der Organisation.

Leitlinie inkom academy

Wer immer tut was er schon kann,
bleibt immer das, was er schon ist.

Henry Ford



Unsere Module (Workshops, Seminare, Trainings) können auch separat eingesetzt werden.

Durch den Austausch in Netzwerken, mit Partnern und wissenschaftlichen Forschungseinrichtungen entwickeln wir unsere Trainings stetig weiter. Dabei kommen neueste Erkenntnisse für nachhaltiges einfaches Lernen, für höhere Aufmerksamkeitsspannen und Trainings- / Moderationsmethoden zum Tragen.

Unser Konzept:

Erfahrungsaustausch und Netzwerken mit Trainern, Kollegen und anderen Organisationen

kurze Theorieblöcke durch praxiserfahrene Experten



**Nichts ist nachhaltiger als die eigene Erfahrung!
Gerne Coachen wir Sie und unterstützen Sie bei der Umsetzung im eigenen Unternehmen**

**Anwendung der erlernten Theorie in der Praxis oder realer Lernumgebung.
Learning by Doing**

Modernes Lernen beinhaltet eine Vielzahl von didaktischen und moderatorischen Tools. Um den Teilnehmern einen nachhaltigen Lernerfolg zu gewährleisten, verbinden wir die theoretischen Inhalte mit praxisorientierten Simulationen und Übungen im direkten Wechsel. Die erlernten, erlebten Kenntnisse werden im Anschluss in Verbesserungsprojekten im eigenen Unternehmen und dem Erfahrungsaustausch mit anderen Teilnehmern und Experten vertieft. Ziel ist der größtmögliche Nutzen für Teilnehmer und Unternehmen zu erzielen.

Ausbildungsstufen



Man kann dir den Weg weisen,
aber gehen musst du ihn selbst

Bruce Lee

Farbcode

Wie beim Kampfsport, so zeigt auch bei der Ausbildung, die Farbe des Gürtels (engl. Belt), wie viele Prüfungen ein Teilnehmer / Schüler (jap. Kyū für (Schul-)Klasse - Schülergrad) oder wie fortgeschrittener Lehrmeister (jap. Dan für Stufe / Rang - Meistergrade) hat.

Dabei geht es nicht um reines theoretisches Wissen, sondern um gesammelte Erfahrung!

Die einzelnen Level können bei firmeninternen Ausbildungen um weitere unternehmensspezifische Inhalte erweitert werden. Diese sind dann gesondert zu kennzeichnen.

Farbbalken an der Seite kennzeichnen die jeweilige Veranstaltung zur Einordnung in die jeweilige Ausbildung.

Wissen Kompakt / Sponsor / Champion

Kompakter Überblick über die Möglichkeiten, wichtigsten Facetten sowie kritischen Erfolgsfaktoren des Themas.

Zielgruppe:

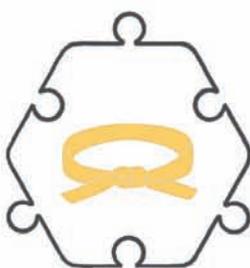
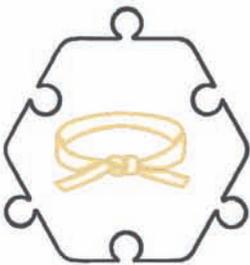
- Strategisches Management / Champion
 - ganzheitliche Planung
- Oberes Management / Unterstützer / Sponsor
 - Motor & Führsprecher des Themas
- Mittleres Management / Projektmanagement
 - Auftraggeber, häufig auch Prozesseigner

Wissen Basic / Yellow Belt

Sie lernen als Teammitglied in Verbesserungsprojekten ein Basiswissen über einige Tools und deren Einfluss sowie über die allgemeine Vorgehensweise kennen.

Zielgruppe:

- Mitarbeiter aus allen Bereichen einer Organisation mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung



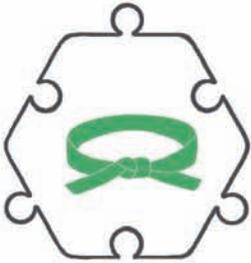
Legende / Zeichenerklärung

Gib einem Mann einen Fisch und du ernährst ihn für einen Tag.
Lehre einen Mann zu fischen und du ernährst ihn für sein Leben



Konfuzius

Wissen intensiv (spezial) / Green Belt



Sie lernen als Teamleader ausgewählte Methoden und Werkzeuge im Detail kennen und in der Praxis anzuwenden. Als (Prozess-)Experte in Ihrem Bereich bekommen Sie benötigte Spezialtools um gezielt in Ihrem individuellen Umfeld mit interdisziplinären Teams bestmögliche Ergebnisse zu erzielen.

Zielgruppe:

- Abteilungsleiter, Gruppenleiter, Planer oder Meister
- führen eigene kleinere Projekte durch

Profiwissen / Black Belt



Sie sind in der Lage eine führende Rolle bei der Umsetzung im erlernten Themenfeld einzunehmen. Als Verbesserungs- und Methodenexperte übernehmen Sie Projektmanagementaufgaben, unterweisen Mitarbeiter und tragen die Philosophie mit im Unternehmen.

Zielgruppe:

- Mittleres Management, Fach- und Führungskräfte mit Umsetzungsverantwortung

Masterwissen / Master



Als Pate, Mentor, Coach, Trainer und Ausbilder koordinieren und überwachen Sie alle Projekte der Green und Black Belts. Sie sind verantwortlich für den Aufbau und die Integration der Themen in die Organisationskultur und tragen die Vision mit tiefgreifenden Veränderungen der System- und Prozessablaufstruktur.

Zielgruppe:

- Strategisches Management / Verantwortliche für den Bereich Prozessoptimierung



LEAN Management for Business (LMB)



LEAN Management for Business (kurz LMB genannt) ist mehr als nur die Werkzeuge und Methoden für die Produktion. Längst haben Organisationen auch in anderen Bereichen die Notwendigkeit von Wertschöpfung erkannt. LEAN sind nicht nur die Werkzeuge, sondern ist auch eine andere Art zu denken.

LEAN sollte eine gelebte Philosophie in jeder Organisation darstellen, welche den Menschen in den Mittelpunkt stellt und die Organisation als familiäres Team sieht.

Innerhalb einer LEAN Organisation bewirken die Mitarbeiter durch den Einsatz ihres Know Hows den kontinuierlichen Fortschritt der Organisation. Dabei spielt die Führungs- und Unternehmenskultur eine entscheidende Rolle! Sie fördert und fordert die Mitarbeiter, wie auch Partner und sorgt für deren Weiterentwicklung, um die Zukunft der Organisation und deren Partner zu gewährleisten.

Unsere Ausbildungsangebot:

- LEAN Junior
- LEAN Specialist
- LEAN Expert
- LEAN Master

Für Führungskräfte im mittleren / oberen Management:

- LEAN SIX SIGMA Sponsor

Gerne unterstützen wir Sie auch im Rahmen einer Transformation. Unsere Ausbildungskonzepte sind modular aufgebaut und lassen sich den unternehmenseigenen Gegebenheiten, je nach Zielvorgabe, jederzeit anpassen. Den Fokus setzen wir auf den Menschen und die Organisation.

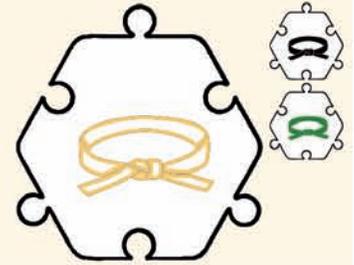
Operational Excellence: LEAN Six Sigma Sponsor (LEAN Six Sigma Champion)

Als Sponsor sind Sie, im Rahmen Ihrer Führungsverantwortung, der Mentor für LEAN und SIX Sigma Projekte innerhalb der Organisation. Im Fokus des Sponsors liegen die Förderung zur Veränderung und Verbesserung der Unternehmenskultur, die Realisierung von Prozessverbesserungen und die Steigerung der Profitabilität. Entdecken Sie den Nutzen, die Ziele, Erfolgsfaktoren und Implementierungsstrategien für Ihre Organisation, welche durch LEAN und Six Sigma Projekte erreichbar sind.

Lernen Sie die Management-Methoden und deren Möglichkeiten praxisorientiert kennen, um Projekte initiieren, definieren, betreuen und bewerten zu können. Weitere Aufgaben des Sponsors sind die Identifikation der Mitarbeiter mit LEAN und Six Sigma zu verbessern, Verständnis für die Prinzipien aufzuzeigen, Bereitstellung von Ressourcen zu gewährleisten, die Teamzusammensetzung zu erarbeiten, die Rahmenbedingungen festzulegen sowie nicht zuletzt die Funktion als Bindeglied zwischen der Projektleitung und dem Top-Management einzunehmen.

Es handelt sich um einen praxisnahen Workshop in unserer Lernfabrik dem Training & Experience Center!

Ausbildung



Zielgruppe

Führungskräfte und „Entscheider“ einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

2 Tage / 18 UE

1.280,00 € zzgl. ges. MwSt
- Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Ausbildung

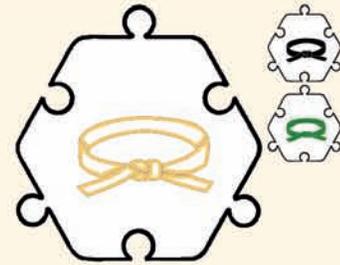
Operational Excellence: LEAN Six Sigma Sponsor (LEAN Six Sigma Champion)



Inhalt

- Überblick Six Sigma, LEAN Management, KAIZEN und Toyota Produktionssystem
- Organisatorischer Aufbau – Rollen und Aufgaben
- Historische Hintergründe
- LEAN Managementprinzipien
- Six Sigma vs. LEAN vs. KAIZEN – Was kann ich wie erreichen?
- Auswirkung auf die Organisation
- Mitarbeiter einbinden (begeistere – beteilige – befähige – ermächtige)
- Philosophie und Unternehmenskultur
- Zielsetzung und Erfolgsfaktoren
- Projektmanagement / -organisation (initiiieren, definieren, betreuen und bewerten)
- Benefit für die Organisation

Ausbildungsmodul



*Präsent /
Inhouse Workshop
möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildung LEAN Junior



Als Teamleiter möchten Sie die Prozesse in Ihrem Verantwortungsbereich optimieren? Mit unserer Ausbildung zum LEAN Junior bieten wir Ihnen die notwendige Basis um zukünftige Projekte innerhalb des eigenen Arbeitsumfeldes, mit Hilfe der Methoden und Prinzipien aus dem LEAN Umfeld, verbessern zu können.

Durch die praxisnahe Umsetzung eines von uns begleiteten Projekts in der eigenen Organisation, erzielen Sie schon während der Ausbildung zum Lean Junior erste Erfolge. Dies wirkt sich nicht nur umgehend positiv auf Ihre Mitarbeiter, sowie Ihre gesamte Organisation aus, sondern verändert zeitgleich auch Ihr Erscheinungsbild gegenüber Bestandskunden und zukünftigen Kunden! Erzielen Sie in kurzer Zeit hohe Erfolge!

Inhalt

5 Seminartage

- Operational Excellence:
Prozessoptimierung & Führungskultur
2 Tage / 18 UE
- LEAN Basic - Das Toyota Produktionssystem
1 Tag / 9 UE
- KAIZEN / KVP für Mitarbeiter
1 Tag / 9 UE
- 5S Sauberkeit und Ordnung
1 Tag / 9 UE

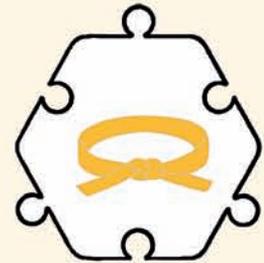
Unterstützung beim Projekt vor Ort (Coaching)

1 Beratertag

Prüfungs- und Zertifizierungstag

1 Tag / 9 UE

Ausbildung



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

6 Tage + Projekt

3.850,00 € zzgl. ges. MwSt
- Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Zertifikat mit dem Inhalt der Ausbildung

*Hybrid-
Veranstaltung
möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Operational Excellence: Prozess-optimierung & Führungskultur



Die operativen Werkzeuge zur erfolgreichen Umsetzung eines effizienten Prozesses werden durch diverse Tools dargestellt. Der Werkzeugkoffer umfasst eine Vielzahl von Tools von 5S über 7 Arten der Verschwendung bis hin zu KAIZEN (KVP), TPM und viele mehr. Sie alle haben eines gemeinsam, sie stellen den Menschen in den Mittelpunkt (begeistern - beteiligen - befähigen - ermächtigen).

In diesem Workshop lernen Sie einige dieser Werkzeuge spielerisch kennen und mit Ihrem Team in Projekten anzuwenden. Durch eine Simulation bringen wir Ihnen die Facetten und Tricks bei, wie Sie bereits mit einfachen Mitteln erhebliche Fortschritte erzielen können.

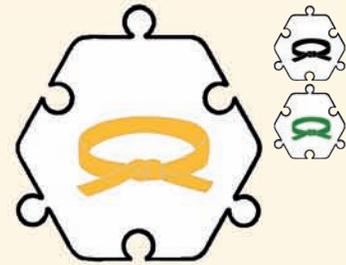
Inhalt

- Kundenorientierte Sichtweise (Prozessorientiert)
- Kennenlernen diverser Werkzeuge zur Prozessoptimierung
- Einbindung der Mitarbeiter / Zusammenarbeit (Teamwork bereichsübergreifend)
- Organisationsentwicklung
- Führen mit Kennzahlen und Zielen
- Projektarbeit & -management

Nur Präsent oder Inhouse Workshop möglich!

Termine auf Anfrage

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

2 Tage / 18 UE

980,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

LEAN Basic – Das Toyota-Produktionssystem (TPS)



Die operativen Werkzeuge zur erfolgreichen Umsetzung eines effizienten Prozesses werden durch die LEAN Tools dargestellt. LEAN besteht nicht nur aus Werkzeugen, sondern steht für eine andere Art zu Denken.

Nicht nur Wertschöpfung, sondern auch Wertschätzung gegenüber allen Prozessbeteiligten sind wichtige Voraussetzungen bei der Implementierung einer LEAN Strategie. Nachhaltigkeit kann nur durch eine ganzheitliche Umsetzung garantiert werden. Die LEAN-Strategie ist deshalb eine Führungsaufgabe.

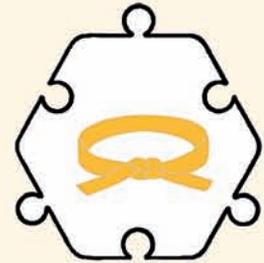
Inhalt

- LEAN History – Die Geschichte zum Erfolg
- LEAN feat. DIN / ISO
- LEAN Management Prinzipien
- LEAN Thinking
- LEAN Philosophy
- Teamwork
- Visuelles Management

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

1 Tag / 9 UE

570,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse
und Voraussetzungen
sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung
mit dem Inhalt der
Fortbildung

KAIZEN / KVP für Mitarbeiter



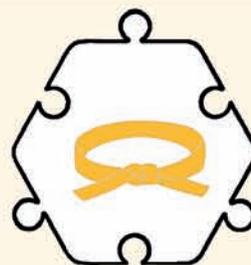
Die Weiterentwicklung der Prozesse und Abläufe in einer Organisation sind entscheidend für deren zukünftige Wettbewerbsfähigkeit. Durch stetige Optimierung unter Mithilfe aller Mitarbeiter in allen Bereichen einer Organisation sparen Sie Zeit und Kosten bei gleichzeitiger Steigerung der Produktivität in allen Bereichen (Administration, Produktion, Service, usw.). Ein positiver Nebeneffekt, auf dem Weg zur Null-Fehler-Organisation und damit zur Perfektion ist die Motivationssteigerung bei den Mitarbeitern.

Wir schärfen mit diesem Seminar Ihren Blick für Optimierungspotential durch den Aufbau eines erprobten KVP-Systems zur Steigerung der Wertschöpfung.

Inhalt

- Entwicklung und Historie von KAIZEN / KVP
- Anforderung diverser Normen und Richtlinien
- Unterschiedliche Verbesserungstools und deren Abgrenzungen
- KAIZEN / KVP als Unternehmenskultur / -philosophie (verstehen, verändern, etablieren)
- Sehen lernen - Potenzialanalyse (Verschwendungen sichtbar machen – Potenziale entdecken)
- Organisationsentwicklung mit und ohne KAIZEN / KVP
- Einbindung der Mitarbeiter in den KAIZEN-/KVP-Prozess
- Strukturierte Problemlösung
- Moderations- und Präsentationstechniken für KAIZEN- / KVP-Teams

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

1 Tag / 9 UE

570,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

5S Ordnung & Sauberkeit



(Alternativ 5A-Methode)

Ordnung und Sauberkeit - kann das nicht jeder? - 5S ist mehr als nur eine Methode für eine „Putzaktion“!

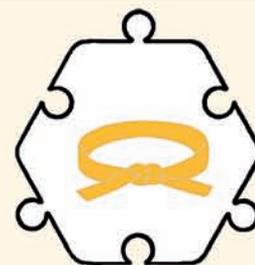
5S soll dabei helfen, die Sauberkeit als Standard zu etablieren, auch in Prozessen mit hohem Verschmutzungsgrad. Durch die in fünf Stufen strukturierte systematische Erarbeitung der Standards, welche durch den Mitarbeiter vor Ort durchgeführt wird, steigert sich deren Verantwortungsbewusstsein sowie deren Bereitschaft für Ordnung und Sauberkeit in seinem Arbeitsbereich. Dies legt einen Grundstein für zukünftige Change Projekte.

Ein ordentlicher Arbeitsplatz steigert die Effizienz und die Produktivität, erhöht die Motivation, steigert die Arbeitssicherheit und reduziert die Unfallgefahr sowie die Demotivation durch Suchzeiten. Überraschen Sie unangekündigten Besuch positiv, sei es bei einem Audit oder für den ersten Eindruck eines potenziellen Kunden beziehungsweise eines Bestandskunden und zeigen Sie, ab wann bei Ihnen Qualität beginnt.

Inhalt

- Grundlagen - Bezug zu Kaizen / KVP / SMED / TPM / TPS
- Bedeutung und Ziele der 5S
- Vorgehensweise bei der Umsetzung
 - Sortieren / Aussortieren
 - Setzen / Anordnen
 - Sauberkeit / Arbeitsplatz reinigen
 - Standardisierung / Anordnung zur Regel machen
 - Selbstdisziplin / Alle Schritte immer wieder wiederholen
- Erläuterung und Visualisierung der organisatorischen Rahmenbedingungen
- 5S-Audits

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

1 Tag / 9 UE

570,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*



Ausbildung LEAN Specialist



Jede Organisation unterscheidet sich von anderen durch Ihre Kernkompetenzen und Ihre Stärken.

Der LEAN Specialist sollte auch bei der Prozessoptimierung auf diese Individualität einer Organisation eingehen und das Wissen, welches er in seinem speziellen Bereich benötigt erhalten.

Denn niemand holt seine Brötchen beim Reifenhändler. Dementsprechend sollte die Optimierung spezieller Bereiche ebenfalls von einem (Prozess-)Experten übernommen werden.

Inhalt

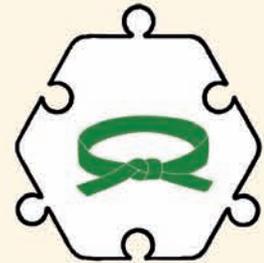
5 Seminartage

- Seminartage je nach Themenschwerpunkt
5 Tage / 45 UE
- LEAN Specialist Management
- LEAN Specialist Production/Manufacturing
- LEAN Specialist Assembly
- LEAN Specialist Maintenance
- LEAN Specialist Logistic
- LEAN Specialist Administration
- LEAN Specialist Controlling
- LEAN Specialist ...

Unterstützung beim Projekt vor Ort (Coaching)
2 Beratertag

Prüfungs- und Zertifizierungstag
1 Tag / 9 UE

Ausbildung



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

6 Tage + Projekt

4.850,00 € zzgl. ges. MwSt
- Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Als Basis wird die abgeschlossene Ausbildung als „LEAN Junior“ benötigt

Bildungsnachweis

Zertifikat mit dem Inhalt der Ausbildung

Ausbildung LEAN Specialist



Als LEAN Specialist verfügen Sie über ein themenspezifisches Methodenwissen in Ihrem Fachbereich.

Dabei folgt die Ausbildung einer Schematik bestehend aus

- Prozessmapping - dient der visualisierten Gesprächsgrundlage über die Prozesslandschaft (abhängig vom Schwerpunkt)
 - Process Mapping
 - Wertstrom Produktion
 - Wertstrom Administration / Service
- KAIZEN – Event / KVP – Workshop - um bereichsübergreifende Problemstellungen zielorientiert lösen zu können.
- Shopfloor Management / Compass Cockpit als Kommunikationstool Top-down / Bottom-up
- fachlicher Schwerpunkt

Gerne beraten wir Sie bei der Auswahl der fachspezifischen Workshops.

Ausbildung



Hybrid-
Veranstaltung
möglich!

Termine
auf Anfrage

LEAN Specialist Management



Um als Vorbild ein Thema voranzutreiben benötigt es fachliches Wissen und ein Verständnis dessen wie man was erreichen kann.

Auch ein System das Bottom-up aufgebaut ist bedarf der Unterstützung des Topmanagement um nicht eine Todgeburt zu werden.

Inhalt

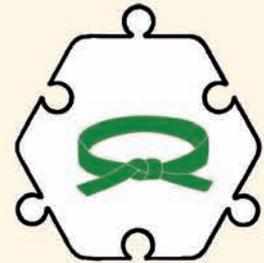
- Operational Excellence:
LEAN Six Sigma Sponsor
2 Tage / 18 UE
- Compass Cockpit - Führen mit Zielen
& Kennzahlen
2 Tage / 18 UE
- Prozess Mapping - Visualisierung von
Wertströmen
1 Tag / 9 UE

Unterstützung beim Projekt vor Ort (Coaching)
2 Beratertag
Prüfungs- und Zertifizierungstag
1 Tag / 9 UE

*Hybrid-
Veranstaltung
möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildung



Zielgruppe

Geschäftsleitung /
Oberes Management
einer Organisation, mit
dem Ziel der permanen-
ten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

6 Tage + Projekt
4.980,00 € zzgl. ges. MwSt
- Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Als Basis wird die abge-
schlossene Ausbildung als
„LEAN Junior“ benötigt

Bildungsnachweis

Zertifikat mit dem Inhalt
der Ausbildung

LEAN Specialist Production / Manufacturing



Das Management am Ort des Geschehens (Shopfloor) in der Produktion sollte nicht durch Firefighting geprägt sein.

Es bedarf Führungskräfte, die sich einen Überblick verschaffen können und bei der Prozessoptimierung unterstützen.

Inhalt

- Wertstromanalyse & -design - Produktion
2 Tage / 18 UE
- Shopfloor Management
1 Tag / 9 UE
- KAIZEN – Event / KVP – Workshop
1 Tag / 9 UE
- SMED – Rüstzeitoptimierung
1 Tag / 9 UE

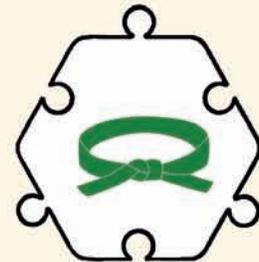
Unterstützung beim Projekt vor Ort (Coaching)
2 Beratertag

Prüfungs- und Zertifizierungstag
1 Tag / 9 UE

*Hybrid-
Veranstaltung
möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildung



Zielgruppe

Meister / Abteilungsleiter
Produktion mit dem Ziel
der permanenten
Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

6 Tage + Projekt

4.850,00 € zzgl. ges. MwSt
- Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Als Basis wird die abgeschlossene Ausbildung als „LEAN Junior“ benötigt

Bildungsnachweis

Zertifikat mit dem Inhalt
der Ausbildung

LEAN Specialist Assembly



Das Management am Ort des Geschehens (Shopfloor) in der Montage sollte nicht durch Firefighting geprägt sein.

Es bedarf Führungskräfte, die sich einen Überblick verschaffen können und bei der Prozessoptimierung unterstützen.

Inhalt

- Wertstromanalyse & -design - Produktion
2 Tage / 18 UE
- Shopfloor Management
1 Tag / 9 UE
- KAIZEN – Event / KVP – Workshop
1 Tag / 9 UE
- LEAN Assembly - Schlanke Montage
1 Tag / 9 UE

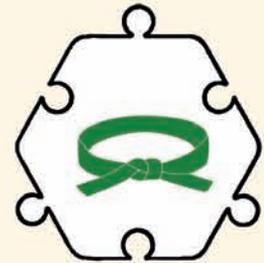
Unterstützung beim Projekt vor Ort (Coaching)
2 Beratertag

Prüfungs- und Zertifizierungstag
1 Tag / 9 UE

*Hybrid-
Veranstaltung
möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildung



Zielgruppe

Meister / Abteilungsleiter
Montage mit dem Ziel der
permanenten
Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

6 Tage + Projekt

4.850,00 € zzgl. ges. MwSt
- Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Als Basis wird die abge-
schlossene Ausbildung als
„LEAN Junior“ benötigt

Bildungsnachweis

Zertifikat mit dem Inhalt
der Ausbildung

LEAN Specialist Maintenance



Als Dienstleister der Produktion ist es die Aufgabe der Instandhaltung die regelmäßige, vorbeugende Wartung der Anlagen und Maschinen durchzuführen.

Dies dient dem reibungslosen Ablauf in der Produktion, reduziert den Aufwand und die Stillstände, die durch Firefighting entstehen und senkt somit die Gesamtkosten.

Inhalt

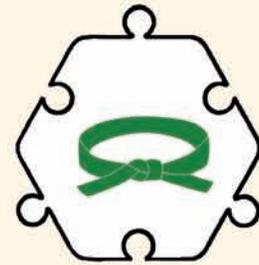
- Prozess Mapping - Visualisierung von Wertströmen
1 Tag / 9 UE
- Shopfloor Management
1 Tag / 9 UE
- KAIZEN – Event / KVP – Workshop
1 Tag / 9 UE
- TPM - Total Productive Maintenance
2 Tage / 18 UE

Unterstützung beim Projekt vor Ort (Coaching)
2 Beratertag
Prüfungs- und Zertifizierungstag
1 Tag / 9 UE

*Hybrid-
Veranstaltung
möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildung



Zielgruppe

Meister / Abteilungsleiter
Produktion mit dem Ziel
der permanenten
Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

6 Tage + Projekt

4.850,00 € zzgl. ges. MwSt
- Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Als Basis wird die abgeschlossene Ausbildung als „LEAN Junior“ benötigt

Bildungsnachweis

Zertifikat mit dem Inhalt
der Ausbildung

LEAN Specialist Logistic



Auftragsplanung, Materialbeschaffung und auch die klassischen Logistiker teilen sich aus LEAN-Perspektive die gleichen Schnittstellen.

Gemeinsam glätten Sie Schnittstellen und erleichtern sich gegenseitig die Arbeit.

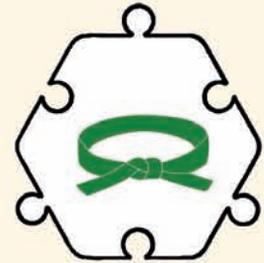
Inhalt

- Prozess Mapping - Visualisierung von Wertströmen
1 Tag / 9 UE
- Shopfloor Management
1 Tag / 9 UE
- KAIZEN – Event / KVP – Workshop
1 Tag / 9 UE
- Schlanke Logistikkonzepte –
Nivellierung und Glättung
2 Tage / 18 UE

Unterstützung beim Projekt vor Ort (Coaching)
2 Beratertag

Prüfungs- und Zertifizierungstag
1 Tag / 9 UE

Ausbildung



Zielgruppe

Meister / Abteilungsleiter Logistik; Materialbeschaffung; Auftragsplanung mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

6 Tage + Projekt

4.850,00 € zzgl. ges. MwSt
- Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Als Basis wird die abgeschlossene Ausbildung als „LEAN Junior“ benötigt

Bildungsnachweis

Zertifikat mit dem Inhalt der Ausbildung

*Hybrid-
Veranstaltung
möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

LEAN Specialist Administration



Die Administration birgt, geschichtlich bedingt, oftmals noch hohe Potenziale. Abläufe sind meist wenig transparent und Aufgaben wenig standardisiert.

Vor allem in den Prozessabläufen und Schnittstellen sollte angesetzt werden. Dies dient dem reibungslosen Ablauf in der Produktion reduziert den Aufwand und die Stillstände und senkt somit die Gesamtkosten.

Inhalt

- Wertstromanalyse & -design - Administration / Service
2 Tage / 18 UE
- Shopfloor Management
1 Tag / 9 UE
- KAIZEN – Event / KVP – Workshop
1 Tag / 9 UE
- LEAN Office
1 Tag / 9 UE
- Unterstützung beim Projekt vor Ort (Coaching)
2 Beratertag
- Prüfungs- und Zertifizierungstag
1 Tag / 9 UE

*Hybrid-
Veranstaltung
möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildung



Zielgruppe

Abteilungsleiter / Führungskräfte aus der Administration mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

6 Tage + Projekt
4.850,00 € zzgl. ges. MwSt
- Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Als Basis wird die abgeschlossene Ausbildung als „LEAN Junior“ benötigt

Bildungsnachweis

Zertifikat mit dem Inhalt der Ausbildung

LEAN Specialist Controlling



Für viele LEANer ist der Controller ein Feindbild, da sie vermeintlich konträre Standpunkte vertreten.

Um die Sichtweise des LEANers verstehen und nachvollziehen zu können, ist es daher sinnvoll ein gegenseitiges Verständnis zu schaffen. Die gesamtheitliche Betrachtung von Kennzahlen, Betriebs- und Finanzcontrolling spielt dabei eine wichtige Rolle.

Inhalt

- Prozess Mapping - Visualisierung von Wertströmen
1 Tag / 9 UE
- Shopfloor Management
1 Tag / 9 UE
- KAIZEN – Event / KVP – Workshop
1 Tag / 9 UE
- Controlling - Führen mit Kennzahlen
2 Tage / 18 UE

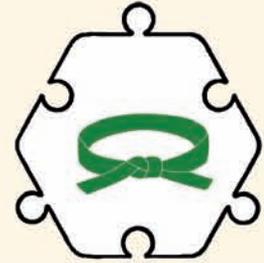
Unterstützung beim Projekt vor Ort (Coaching)
2 Beratertag

Prüfungs- und Zertifizierungstag
1 Tag / 9 UE

*Hybrid-
Veranstaltung
möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildung



Zielgruppe

Abteilungsleiter Betriebs- & Finanzcontrolling mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

6 Tage + Projekt

4.850,00 € zzgl. ges. MwSt
- Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Als Basis wird die abgeschlossene Ausbildung als „LEAN Junior“ benötigt

Bildungsnachweis

Zertifikat mit dem Inhalt der Ausbildung

LEAN Specialist ...



Weitere Spezialisten sind angedacht und können auch bei Inhouse-Veranstaltungen unternehmensspezifisch generiert werden.

Bei Fragen oder Anregungen sprechen Sie uns an oder nehmen Sie mit uns Kontakt auf!

Ausbildung



Zielgruppe

Diverse Mitarbeiter & Führungskräfte mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

6 Tage + Projekt

4.850,00 € zzgl. ges. MwSt
- Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Als Basis wird die abgeschlossene Ausbildung als „LEAN Junior“ benötigt

Bildungsnachweis

Zertifikat mit dem Inhalt der Ausbildung



Shopfloor Management



Kontinuierliche Weiterentwicklung und effektive Führungsarbeit am „Ort der Wertschöpfung“, das ist Shopfloor Management. Ziel ist es, Verschwendungen zu erkennen, Gegenmaßnahmen im Team zu entwickeln, deren Umsetzung im Team zu unterstützen und die Erfolgskontrolle für die Nachhaltigkeit durchzuführen.

Inhalt

- Teamentwicklung – Führen vs. Coachen
- Rolle – Aufgaben, Verantwortung, Kompetenzen eines Teamleaders
- Führen mit Zielen und Kennzahlen
- Visuelles Management - Einsatz und Verständnis von Kennzahlen
- Verschwendungen sehen lernen
- LCA – Low Coast Automation –> 0-Fehler-Strategie

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Teamleiter und Führungskräfte einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

1 Tag / 9 UE

570,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse
und Voraussetzungen
sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung
mit dem Inhalt der
Fortbildung

KAIZEN – Event / KVP – Workshop



Das KAIZEN-Event ist ein bereichsübergreifender Workshop zur Optimierung der Prozesskette. Teilnehmer sind alle Mitarbeiter aus den beteiligten Bereichen einer Prozesskette. Ziel ist es, Maßnahmen zur Optimierung und Umsetzung zu erarbeiten. Im Fokus steht, den bestmöglichen Konsens mit allen Beteiligten zu erreichen.

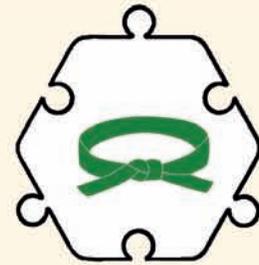
Der Erfolg dieser Workshops liegt im Nutzen des Know Hows und der Erfahrung der Mitarbeiter aus den betroffenen Bereichen.

Inhalt

- Teamzusammenstellung
- Erfolg durch KVP-Teams
- Motivation durch Information
- Moderation und Präsentation
- Durchführung eines KAIZEN-Events / KVP-Workshops
 - Aufgabenklarheit
 - Ursachen-Analyse und Visualisierung
 - Zielsetzung
 - Maßnahmenentwicklung (Aktivitätenplan /To-Do-Liste)
 - Umsetzungsphase
 - Feedback / Maßnahmenkontrolle
- Problemlösungsmethoden

Wir empfehlen vorab die Seminare „5S Ordnung & Sauberkeit“ und „KAIZEN / KVP für Mitarbeiter“ zu belegen, um die Vorgehensweisen zur permanenten Weiterentwicklung und Optimierung kennenzulernen.

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Teamleiter und Führungskräfte einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

1 Tag / 9 UE

570,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Als Basis wird das Seminar „KAIZEN / KVP für Mitarbeiter“ benötigt

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildung LEAN Expert

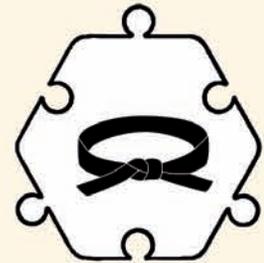


Die Optimierung der Geschäftsprozesse ist mittlerweile Alltagsgeschäft in vielen Organisationen. Der LEAN Expert oder auch LEAN Manager genannt, sollte diesen Prozess mit Rat und Tat unterstützen, bereichsübergreifende Projekte leiten und den Gesamtüberblick über die Verbesserungsmaßnahmen innerhalb der Organisation behalten. Dies betrifft nicht nur den Produktionsbereich, sondern auch den administrativen Bereich.

Diese entsprechende Ausbildung dient dazu, Unternehmensziele aufzunehmen, in Maßnahmen und Projekte umzusetzen und nachhaltig mit Kennzahlen den gesetzten Kurs einzuhalten, um dauerhaft erfolgreich und wettbewerbsfähig zu bleiben.

Erarbeiten Sie mit Ihrer Organisation mehr als nur Einsparungen und Gewinnoptimierung. Mit der Umsetzung der Ergebnisse der LEAN Expert Ausbildung erreichen Sie nicht nur einen Mehrwert für Mitarbeiter, Kunden und Partner, Sie erhöhen gleichzeitig deren Bindung an und Identifikation mit Ihrer Organisation.

Ausbildung



Zielgruppe

Alle Führungskräfte einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

11 Tage + Projekt

8.960,00 € zzgl. ges. MwSt
- Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Als Basis wird die abgeschlossene Ausbildung als „LEAN Specialist“ benötigt

Bildungsnachweis

Zertifikat mit dem Inhalt der Ausbildung

Ausbildung LEAN Expert



Inhalt

10 Seminartage bestehend aus „must have“:

- Compass Cockpit - Führen mit Zielen & Kennzahlen
2 Tage / 18 UE
 - Wertstrom (Produktion od. Administration)
2 Tage / 18 UE
 - Shopfloor Management
1 Tag / 9 UE
 - KAIZEN – Event / KVP – Workshop
1 Tag / 9 UE
 - Operational Excellence: LEAN Six Sigma Sponsor oder
Operational Excellence: Prozess-optimierung & Führungskultur
2 Tage / 18 UE
 - LEAN Auditor
2 Tage / 18 UE
- je nach Themenschwerpunkt wahlweise**
- TPM - Total Productive Maintenance
2 Tage / 18 UE
 - SMED – Rüstzeitreduzierung
1 Tag / 9 UE
 - Organisationskultur & -entwicklung
1 Tag / 9 UE
 - Fehlervermeidung – Poka Yoke
1 Tag / 9 UE
 - usw. aus LEAN Seminarthemen

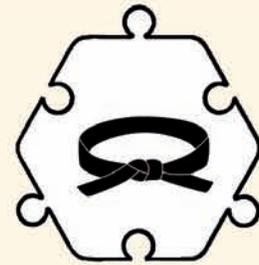
Unterstützung beim Projekt vor Ort (Coaching)

4 Beratertag

Prüfungs- und Zertifizierungstag

1 Tag / 9 UE

Ausbildung



*Hybrid-
Veranstaltung
möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Compass Cockpit - Führen mit Zielen & Kennzahlen



Das Thema „Führen“ gewinnt im Veränderungsprozess in Organisationen immer mehr an Bedeutung. Der gesellschaftliche Wandel und seine Folgen für Organisationen erfordern ein Umdenken. Der Mensch ist nicht länger Kostenfaktor, sondern Erfolgs- und Schlüsselfaktor für die Zukunft. Die Wandlung der Fachkraft zur Führungskraft ist eine notwendige Entwicklung für den Organisationserfolg von Morgen.

Ziel ist es in Theorie und Praxis die Führungskräfte im täglichen Umgang mit den Führungsaufgaben zu stärken. Sie lernen Ihre Führungsrolle und Position in der Organisation kennen. Sie können als Führungskraft zwischen Vorbildfunktion, Forderungen und Förderungen die Vorgaben erfüllen.

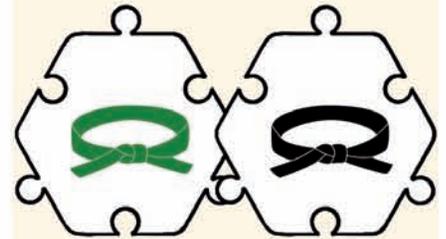
Als visuelles Tool für die Kommunikation dient, die Erweiterung des Shopfloor Management-Board und der KVP-Tafel, das Compass Cockpit (CC - vergl. mit Obeya bei Toyota). Das CC bildet eine zentrale Rolle als Führungsinstrument, reduziert Besprechungen und beschleunigt die Optimierung.

Inhalt

- Führungsstile / Führungstechniken
- Bedeutung des Führens
- Aufgaben, Verantwortung, Kompetenzen einer Führungskraft
- Führungsinstrument Compass Cockpit
- Führungskraft im Change Management
- Entwicklung zur Führungskraft
- Umgang mit Widerständen
- Auswirkung durch Führungsveränderung
- Delegieren und Motivieren - Vertrauen schaffen
- Ziel- und teamorientierte Zusammenarbeit
- Zielentfaltung / Zielvermittlung / Zielvereinbarung / Zielverfolgung / Zielerreichung

47

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Führungskräfte einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

2 Tage / 18 UE

980,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Process Mapping – Visualisierung von Wertströmen



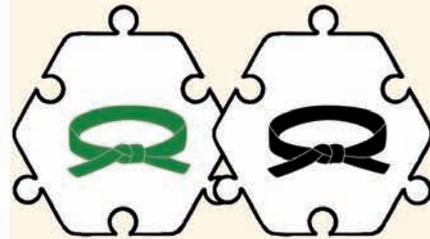
Visualisierung schafft Klarheit und Transparenz. Um Prozesse und Wertströme optimieren zu können, ist eine Visualisierung der Prozesse und der damit verbundenen Potenziale empfehlenswert. Die Mitarbeiter jeder Organisation können sich leichter identifizieren mit den Prozessen und sind motivierter Ihre Prozesse zu optimieren.

Sie lernen diverse Methoden zur Visualisierung von Prozessen kennen und zu verstehen. In Zusammenarbeit mit den Prozessbeteiligten entsteht im Anschluss ein von allen Beteiligten getragener Maßnahmenkatalog, der Verantwortlichkeiten definiert und mit konkreten Zielen zur Ursachenbeseitigung verknüpft. Mit dieser Basis können Sie gezielt Prozesse analysieren und optimieren, dadurch reduzieren Sie die Verschwendungen und erhöhen die Qualität in Ihren Prozessen.

Inhalt

- Was sind Wertströme?
- Process mapping
- Flow-Charts
- Swim lane Diagram
- SIPOC (Suppliers Inputs Process Outputs Customers)
- Makigami-Prozessanalyse
- Turtle Chart - Prozesssteckbrief
- Wertstrom (Produktion / Administration)

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Führungskräfte einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

1 Tag / 9 UE

570,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Wertstromanalyse & -design – Produktion



Der Wertstrom ist ein Instrument zur visuellen Darstellung einer Prozesskette inkl. deren Kennzahlen. Mit diesem Tool kann man in der variantenreichen Einzel- oder Kleinserienfertigung bis hin zur Großserienfertigung Optimierungspotenziale erkennen.

Wichtige Ansätze aus dem Wertstrom können somit bereits in die Entwicklung einfließen und zu einem reibungslosen An- und Ablauf in der Fertigung führen.

Inhalt

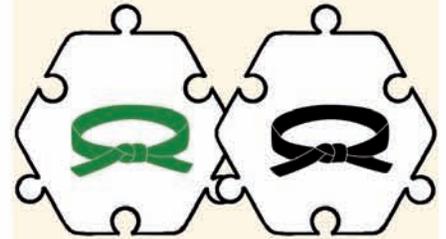
- Grundlagen im Wertstrom
- Ziele und Visionen – Erfolgsfaktoren
- Symbolik im Wertstrom (Produktion)
- Wertstromanalyse
 - Prozesskette
 - Engpass- und Bestandsanalyse
 - Kennzahlen
 - Verbesserungspotenzial für KAIZEN / KVP
- Wertstromdesign

Wir empfehlen vorab die Seminare „5S Ordnung & Sauberkeit“ und „KAIZEN / KVP für Mitarbeiter“ zu belegen, um die Vorgehensweisen zur permanenten Weiterentwicklung und Optimierung kennenzulernen.

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter (Produktionsumfeld) einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

2 Tage / 18 UE

980,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse
und Voraussetzungen
sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung
mit dem Inhalt der
Fortbildung

Wertstromanalyse & -design – Administration / Service



Die Prozessabläufe in der Administration werden seltener wahrgenommen als dies in produktiven Bereichen der Fall ist. Mit der Wertstromanalyse lernen Sie Ihre Prozesse und Abläufe besser kennen und entdecken versteckte Verschwendungen. In einem weiteren Schritt werden diese eliminiert.

Inhalt

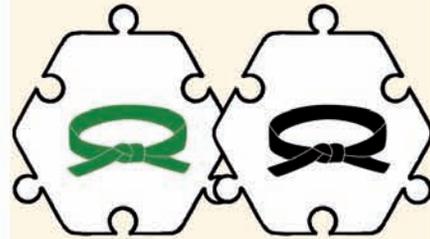
- Grundlagen im Wertstrom
- Ziele und Visionen – Erfolgsfaktoren
- Symbolik im Wertstrom (Administration / Service)
- Wertstromanalyse
 - Prozesskette
 - Engpass- und Bestandsanalyse
 - Kennzahlen
 - Verbesserungspotenzial für KAIZEN / KVP
- Wertstromdesign

Wir empfehlen vorab die Seminare „5S Ordnung & Sauberkeit“ und „KAIZEN / KVP für Mitarbeiter“ zu belegen, um die Vorgehensweisen zur permanenten Weiterentwicklung und Optimierung kennenzulernen.

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter (Service / Administration) einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

2 Tage / 18 UE

980,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

SMED – Rüstzeitoptimierung



Flexibilität in der Produktion geht Hand in Hand mit schnellen Rüstzeiten. Bestände im Work in Process (WIP) werden reduziert und die Durchlaufzeiten minimiert. Eines der bekanntesten Beispiele liefert die Formel 1 mit ihrem Boxenstopp im einstelligen Sekundenbereich.

Besonders variantenreiche Produktionen profitieren von dieser Methode aus dem LEAN-Toolkoffer um die Verfügbarkeit zu erhöhen, was zur Steigerung der Wertschöpfung führt.

Inhalt

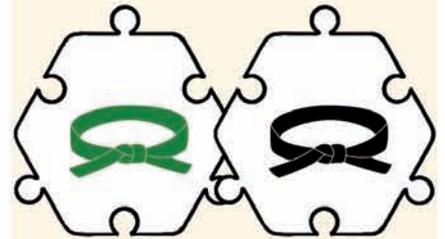
- Grundlagen der Rüstzeitoptimierung
- Definition von Rüstzeit
- Rüstzeitanalyse (Videoanalyse)
- Verschwendung eliminieren - internes / externes Rüsten
- EKUV-Analyse (Eliminieren - Kombinieren - Umstellen - Verbessern)

Wir empfehlen vorab die Seminare „5S Ordnung & Sauberkeit“ und „KAIZEN / KVP für Mitarbeiter“ zu belegen, um die Vorgehensweisen zur permanenten Weiterentwicklung und Optimierung kennenzulernen.

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

1 Tag / 9 UE

570,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse
und Voraussetzungen
sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung
mit dem Inhalt der
Fortbildung

LEAN Assembly – schlanke Montage



Am Ende der Prozesskette steht in der Regel die Montage, die oftmals unter höchstem Termindruck die Arbeit bewältigen muss.

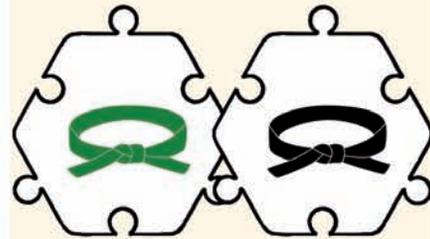
Terminüberschreitungen, Fehlteile, Falschlieferungen, Qualitätsdefizite aus den vorgelagerten Prozessen werden hier sichtbar. Deshalb kommt der Montage eine besondere Bedeutung zu. Flexibilität, Improvisation, Qualität, Einhaltung des Liefertermins und vieles mehr sind die Herausforderungen, welchen sich die Montage täglich stellen muss. Um diesen Anforderungen gerecht zu werden, bedarf es einer Vielzahl von Tools zur Beseitigung der anfallenden Verschwendungen.

Inhalt

- Effiziente Montage – Arbeit- und Arbeitsplatzgestaltung
- Standardisierung und Flexibilisierung von Montageprozessen
- Baukastensystematik
- Rüsten in der Montage – Werkzeug- und Materialbereitstellungskonzepte
- Layoutplanung und –gestaltung (Layoutgestaltung mit Kartonagen - Cardboard Engineering)
- Spaghetti Diagramm
- Zellenfertigung vs. Montagelinie
- Nivellierung und Glättung (Heijunka Board – Werkstattsteuerung)
- LCA (LCIA) Montage - Low Cost (Intelligent) Automation in der Montage
- Teamwork - methodisch lernen

Wir empfehlen vorab die Seminare „5S Ordnung & Sauberkeit“ und „KAIZEN / KVP für Mitarbeiter“ zu belegen, um die Vorgehensweisen zur permanenten Weiterentwicklung und Optimierung kennenzulernen.

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

1 Tag / 9 UE

570,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

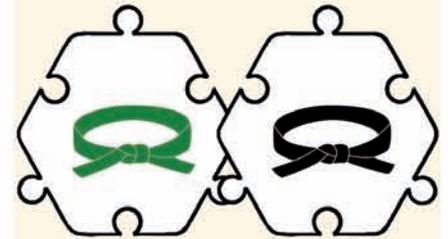
„Agieren ist besser als Reagieren“. Getreu diesem Motto baut TPM[®] eine Instandhaltung auf, die permanent Anlagen und Maschinen kontrolliert und Ausfälle minimiert, um die Effektivität zu steigern. Dies kann nur durch die Einbindung aller Mitarbeiter in den Instandhaltungsprozess und die kontinuierliche Verbesserung erreicht werden.

Inhalt

- Grundlagen der Instandhaltung
- Philosophie und Ziele des TPM[®]
- TPM[®] in der Wertschöpfungskette
- Anlagenproduktivität und -effizienz
- Kennzahlen in der Instandhaltung
- Der Kubische Effekt – gesteigerte Verfügbarkeit (OEE)
- Optimierung der Anlagen und Maschinen
- Anlagen Priorisierung
- Chronische und sporadische Verluste
- Autonome und geplante Instandhaltung
- Visualisierung von TPM[®] - Aufgaben und Maßnahmen
- Fehlervermeidung – Poka Yoke

Wir empfehlen vorab die Seminare „5S Ordnung & Sauberkeit“ und „KAIZEN / KVP für Mitarbeiter“ zu belegen, um die Vorgehensweisen zur permanenten Weiterentwicklung und Optimierung kennenzulernen.

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

2 Tage / 18 UE

980,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Schlanke Logistikkonzepte – Nivellierung & Glättung



Entkoppeln Sie die Produktion vom Kundenabruf unter Berücksichtigung auf Kapazitätsnachfrage und -angebot. Gestalten Sie Prozesse und deren Versorgung stressfrei und ohne „Feuerwehraktionen“. „Firefighting“ führt zu Fehlern und Verschwendung von Ressourcen.

Materialverfügbarkeit, Nivellierung und Glättung beeinflussen die vier Faktoren: Kosten, Zeit, Qualität und Flexibilität des „strategischen Vierecks“¹ positiv und garantieren somit eine effektive Wertschöpfungskette.

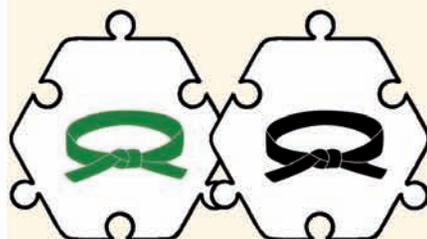
Inhalt

- Produktionsversorgung und Logistik
- Produktion und Ablaufpläne
- Produktionstafel (Heijunka-Board)
- PFEP (Plan-for-every-part)
- KANBAN
- Supermärkte
- Direkte Anbindung
- FIFO-Prinzip
- JIT (Just in Time)
- JIS (Just in Sequence)
- ConWIP
- Milkrun
- Der Umgang mit Ausschuss, Störungen, Nacharbeit & Stornierungen

Wir empfehlen vorab das Seminar „Supply Chain Management“ zu belegen um ein Verständnis für die Beziehungen in einer intakten Lieferkette zu bekommen.

¹ strategisches Viereck nach Prof. Dr. Hartmut Werner, Ford Motor Company: Supply Chain Strategy

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

2 Tage / 18 UE

980,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

LEAN Office



Fördern Sie mit Hilfe von Lean Methoden das Bewusstsein von Zeitfressern im Büro wie im Home-office. Trainieren und verbessern Sie kontinuierlich Ihr Selbstmanagement, Zusammenarbeit im Team und die Prozesse.

Ziel ist es die Auftragsdurchlaufzeiten zu kürzen, geringere Arbeitsvorräte (Bestände) auf den Schreibtischen und Standards zu definieren. Für einen effizienteren Personaleinsatz, Vermeidung von Doppelarbeit und geringere Fehlerquoten. Einflussgrößen wie Ergonomie und Arbeitsplatzgestaltung dürfen natürlich nicht fehlen.

Inhalt

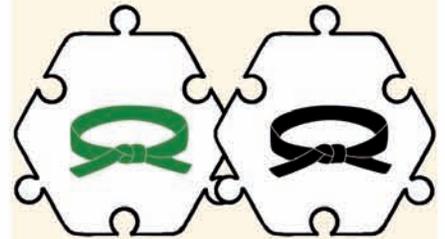
- Grundlagen von Lean Office
- Philosophie und Ziele von LEAN
- 7 Arten der Verschwendung in der Administration
- Kennzahlen Lean Administration
- Arbeitsplatzebene
- Bereichsebene
- Tätigkeitsstrukturanalyse
- Informationsstrukturanalyse

Wir empfehlen vorab die Seminare „5S Ordnung & Sauberkeit“ und „KAIZEN / KVP für Mitarbeiter“ zu belegen, um die Vorgehensweisen zur permanenten Weiterentwicklung und Optimierung kennenzulernen.

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

1 Tag / 9 UE

570,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

Controlling – Führen mit Kennzahlen



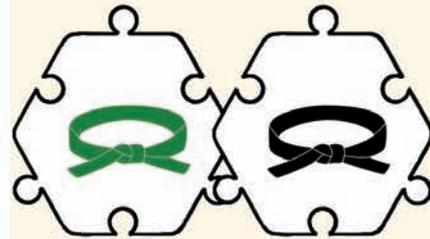
Erkennen Sie Controlling als Vorbereitung für Entscheidungen, zur Maßnahmenentwicklung, zur Kontrolle und Steuerung. Controlling ist kein Kontroll- sondern ein Führungsinstrument basierend auf Kennzahlen, um Veränderungen messbar und sichtbar zu machen. Abweichungen werden frühzeitig erkannt. Maßnahmen zur Gegensteuerung können zeitnah initialisiert werden. Das versetzt Sie in die Lage auf Veränderungen zu agieren, um Ihre Ziele sicher zu erreichen.

Inhalt

- Controlling
 - strategisches Controlling
 - von der Vision - über Ziele - zu Kennzahlen
 - operatives Controlling
 - von der Zielentfaltung – über Kennzahlen – mit Maßnahmen und Umsetzung – zur Kontrolle
 - Finanzcontrolling
- Controlling in Bereichen
 - Managementsysteme
 - Organisation
 - Prozessen
 - Führung und Zusammenarbeit
 - Mitarbeitergesundheit
 - Finanzen
- Teamwork - Zusammenspiel Mitarbeiter und Controller
- Kennzahlen entwickeln
 - Ziele
 - Maßnahmen und Umsetzung
 - Finanzbereich
- Führen mit Kennzahlen
- ROI vs. BGM vs. LEAN
- Fallbeispiel

Wir empfehlen die Kombination mit dem Seminar „Balanced Scorecard (BSC)“.

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

2 Tage / 18 UE

980,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

LEAN Auditor



Zur Förderung der Nachhaltigkeit in der Organisation bedarf es der regelmäßigen Kontrolle der bereits implementierten Tools, um die Selbstdisziplin reifen zu lassen.

Dabei werden Potenziale für weitere Maßnahmen zur Optimierung der Prozesse entdeckt. Mit LEAN-Auditor lernen Sie die richtigen Fragen zu stellen, um die Produktivität zu steigern und die Unternehmenskultur weiter zu entwickeln.

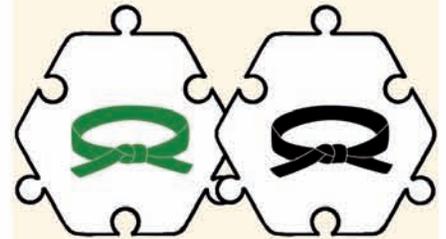
Aktivieren und motivieren Sie Ihren Auditpartner und lernen Sie dessen Leistung Wert zu schätzen. Zeigen Sie den Nutzen von Kennzahlen zur Selbstkontrolle, um Ihren Schwerpunkt zur Potenzialanalyse zu verlagern.

Inhalt

- Aufgaben und Qualifikationen eines Auditors
- Grundlagen des Audits
- Auditprozess nach ISO/TS 16949 (17024; 19011)
- Die Auditphasen (Vorbereitung / Durchführung / Nachbereitung)
- Gesprächstechniken / Moderation
- Kurze Wiederholung der LEAN Tools
- Audit feat. Potenzialanalyse
- Visualisierung von Auditergebnissen

Wir empfehlen vorab die Seminare „Operational Excellence: Prozessoptimierung & Führungskultur“ und „LEAN Basic“ zu belegen, um die Werkzeuge und Philosophie von LEAN Management kennenzulernen.

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

2 Tage / 18 UE

980,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Zertifikat mit dem Inhalt der Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Fehlervermeidung – Poka Yoke – LCIA (Low Cost Intelligent Automation)



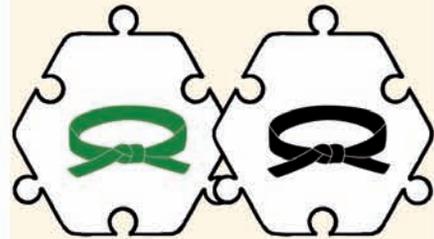
Das Null-Fehler-Prinzip leitet sich aus dem Ziel ab, 100% Qualität zu erzeugen.

Jede Organisation ist bestrebt, dieses Ziel zu erreichen, um Folgekosten zu reduzieren. Die hier vorgestellten Tools, in Verbindung mit Kreativität und Know How, nutzen der Organisation Fehler nachhaltig abzustellen, um Schritt für Schritt dem Null-Fehler-Ziel näher zu kommen.

Inhalt

- Herausforderung: Null-Fehler-Strategie
- Qualitätsmanagement feat. LEAN Management
- Fehler nachhaltig vermeiden
- Low cost [intelligent] automation (LCA / LCIA) - Cleverness contra Over-Engineering
- Poka Yoke (Error Proofing – ungewollte Fehler vermeiden)
- Jidoka
- Andon Line
- FMEA und Fehlerbaumanalyse

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

1 Tag / 9 UE

570,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Lean Kata



Welcher Manager träumt nicht davon, dass das Streben nach Verbesserung im betrieblichen Ablauf zur Routine wird? Das es zur Alltags-tätigkeit gehört, die jeder Mitarbeiter nicht nur wie im Schlaf beherrscht, sondern auch ganz selbstverständlich ausübt? LEAN Tools sind in der Vergangenheit in vielen Organisationen mit schnellen Erfolgen eingesetzt worden.

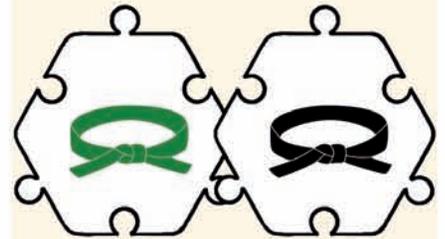
LEAN ist jedoch nicht nur eine Sammlung von Tools, sondern eine andere Art des Denkens. Diese Philosophie und Denkweise ist nicht kopierbar, sondern muss in jeder Organisation wachsen und gelebt werden.

Ein Instrument zum Erreichen dieses Ziels ist die durch Mike Rother & Jeff Liker unter dem Kunstbegriff Lean Kata (Abgeleitet vom Kampfsport eine Übungsform die aus stilisierten Kämpfen besteht und die detaillierte Festlegung von Bewegungsabläufen zur Routine werden lassen soll) ins Leben gerufene Vorgehensweise. Die Lean Kata zielt darauf ab, bei den Mitarbeitern die Denk-, Verhaltens- und Lernroutinen zu entwickeln, die ein permanentes Streben nach Verbesserung erfordert. Eine lernende Organisation kann nur wachsen, indem Kompetenzen ausgebaut werden. Damit erhöht sich die Performance permanent.

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

2 Tage / 18 UE

980,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

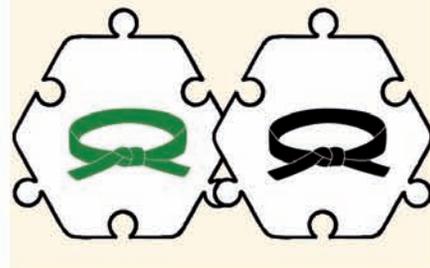
Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

Inhalt

- vier Phasen der Verbesserungs-Kata
 - Visionen und Nordstern anstreben
 - Herausfordernde Zielzustände entwickeln und hinarbeiten
 - Die Zusammenarbeit von Verbesserer und Coach
- Coaching-Kata
 - Mentor-/Mentee-Prinzip – Führen vs. Coachen
 - vier Rollen der Coaching-Kata – Aufgaben und Zuständigkeiten
 - Coaching - Prozessverbesserung und Organisationsentwicklung
- Coaching in der Praxis
 - Coaching-Routine
 - Rotationsmodell
 - vom Firefighting zur nachhaltigen Problemlösung (A3-Problem-Lösungsblatt)
- Nachhaltige Lean Kata in der eigenen Organisation
 - Verständnisentwicklung
 - Führungsstrukturen und Zielentfaltungprozesse
 - Transfer der Kata in Ihr Unternehmen
 - Tipps und Tricks

Ausbildungsmodul



Wir empfehlen vorab die Seminare „LEAN Basic“ und „Operational Excellence: Prozessoptimierung & Führungskultur“ zu belegen, um die Werkzeuge des LEAN Management kennenzulernen.

Organisationskultur & -entwicklung



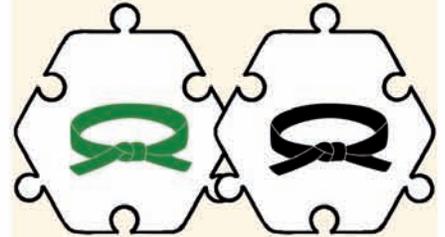
Leistung entwickelt sich aus einer idealen Organisationskultur. Führungskräfte wie Mitarbeiter kommen zu deutlich besseren Ergebnissen, wenn ökologische, ökonomische und humanistische Werte in der Organisationskultur im Einklang stehen.

Der Wert eines Unternehmens lässt sich nicht an der Bilanz ablesen. Weiche Faktoren, wie Organisationskultur, Führungskultur, intellektuelles Kapital sind weitaus bedeutender für die Leistungsfähigkeit und den wahren Wert einer Organisation. Sie lernen die Wirkungszusammenhänge, die Instrumente, Kennzahlen zur Ermittlung weicher Faktoren für eine transparente und messbare Leistungskultur kennen.

Inhalt

- Merkmale einer guten Organisationskultur
- Feedback- & Konfliktkultur
- Wertedialoge & Wertschätzung
- Werte & Achtsamkeit
- Kommunikation & Information
- Regeln und Vereinbarungen
- Leitbild vs. Werte
- Kennzahlen / Ratings
- Weg zur guten Organisationskultur
- Von der Misstrauenskultur zur Vertrauenskultur

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

1 Tag / 9 UE

570,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

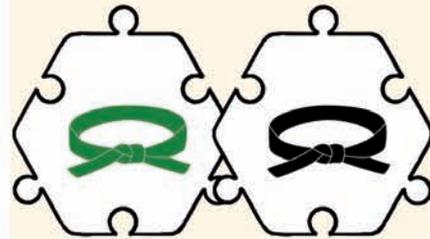
Balanced Scorecard (BSC)

Erkennen Sie die Vorteile der Balanced Scorecard (BSC) in Führung, Prozesse, Kundenzufriedenheit und Finanzen in Ihrer Organisation. Sie erkennen die Wichtigkeit und Durchgängigkeit im Einsatz der BSC als Standard in allen Ebenen. Die BSC ist ein Instrument zur Darstellung von Visionen und operativen Zielen anhand individuell entwickelter Kennzahlen. Unterstützen Sie die Organisationsstrategie durch den Einsatz der BSC, die Ihnen in jeder Ebene die wichtigsten, zu beeinflussenden Kennzahlen abbilden und in der übergeordneten Ebene zusammenführt.

Inhalt

- Grundlagen Controlling
 - Einführung allgemeines Controlling
 - Ziele des Controllings
 - Aufgaben des Controllings
- Controlling in Bereichen
 - Mitarbeiter
 - Prozesse
 - Kunden
 - Finanzen
- BSC – Balanced Scorecard
 - Grundsätze
 - Visualisierung durch BSC
 - Individuelle Kennzahlen entwickeln
 - Führen und Berichten mit der BSC
 - Nutzen der BSC
- BSC in der Praxis

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterbildung

Dauer | Preis/Person

1 Tag / 9 UE

570,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildung LEAN Master



Als LEAN Master beraten Sie die Geschäftsführung im gesamten LEAN-Umfeld.

Sie verankern die LEAN-Philosophie in der Unternehmenskultur. Als Gesamtkoordinator tragen Sie die Verantwortung für den Veränderungsprozess. Ihre Aufgabe ist es, eine lernende, schlanke Organisation aufzubauen, Projekte zu selektieren, zu definieren und umzusetzen. Außerdem coachen, trainieren und beraten Sie Führungskräfte und Mitarbeiter bei der Auswahl von Tools.

Sie sind maßgeblich bei der Zielfindung und -verankerung beteiligt und gestalten den Zielentfaltungsprozess. Mit Unterstützung des Controllings entwickeln und nutzen Sie Kennzahlen auf dem Weg zur Zielerreichung. Zahlen, Daten und Fakten unterstützt die Darstellung der Nachhaltigkeit.

Inhalt

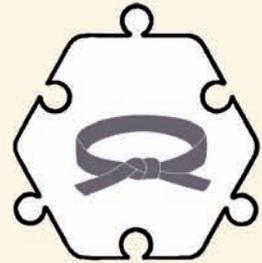
5 Seminartage

- Change Management 2 Tage / 18 UE
- Train the Trainer 3 Tage / 27 UE

Unterstützung beim Projekt vor Ort (Coaching)
2 Beratertag

Prüfungs- und Zertifizierungstag
1 Tag / 9 UE

Ausbildung



Zielgruppe

Alle Führungskräfte einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

5 Tage + Projekt

6.840,00 € zzgl. ges. MwSt
- Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Als Basis wird die abgeschlossene Ausbildung als „LEAN Experte“ benötigt

Bildungsnachweis

Zertifikat mit dem Inhalt der Ausbildung

*Hybrid-
Veranstaltung
möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Notizen



Change Management

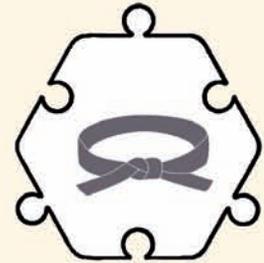


Veränderungen in Organisationen wollen geplant, initiiert, gefördert und begleitet werden. Je weittragender die Veränderungen angesiedelt sind, desto wichtiger wird ihr Gelingen. Je wichtiger das Gelingen, desto bedeutsamer ist es, die Betroffenen zu Beteiligten zu machen. Dafür müssen Sie nicht nur „im gleichen Boot sitzen“ sondern auch in einer gemeinsamen Richtung unterwegs sein und: „... um das Ziel und dessen Sinn“ wissen. Change Management lebt deshalb von Information und offener Kommunikation. Das gilt insbesondere für die gesamte Dauer der Implementierung bis zu deren Übernahme in die Alltagsorganisation – und sogar darüber hinaus. Profitieren Sie bei den Herausforderungen die die „Laterale Führung“ Ihnen bei Ihrer neuen Aufgabe abverlangt, von den Tools des Change-Managements.

Inhalt

- Frage nach Sinn und Sinnggebung
- Alte Werte – Neue Werte –
Der Wertewandel - Auswirkungen
- Change-Motive / Motivations-Typen
- Probleme – Problemsichten – Exploration -
förderliche & behindernde Strategien
- Führungs-Stile und Führungs-Vorlieben –
ihr Nutzen und ihre Erkennbarkeit in
Change-Prozessen - Auswirkungen auf
laterale Führung
- Change-Begleiter - Prozess-Verortung
- Kooperation & Umgang mit Führung und
Mitarbeiter
- Einhalten / Hervorheben / Erinnern an
Absprachen und Vereinbarungen
- Motoren / Verfahren des Wandels
- Organisationskultur (Entstehung
flankierender, stabilisierender, initiiender
Entwicklungsbereiche)
- Design-Prozess
- Umgang mit Widerständen & Konflikten

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

2 Tage / 18 UE

980,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse
und Voraussetzungen
sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung
mit dem Inhalt der
Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich !*

*Termine
auf Anfrage*

Train the Trainer - Basic



Heutzutage sind viele Mitarbeiter und Führungskräfte mit der Qualifizierung beauftragt. Um Lerninhalte und Fachwissen verständlich und lebendig zu vermitteln, sind weitere Kompetenzen im didaktischen und methodischen Bereich nötig. Von der Planung der Qualifizierung, über soziale und kommunikative Fähigkeiten. In praktischen Übungen lernen Sie, wie Sie Ihre Teilnehmer bei ihrem Lern- und Wachstumsprozess begleiten und begeistern. Erlangen Sie erste Handlungsroutine, damit Sie flexibel, selbstsicher, souverän und überzeugend auftreten können.

Inhalt

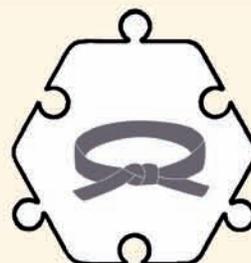
- Grundlagen des Lernens
- Rolle des Trainers
- Planung, Zeitmanagement
- Teilnehmerorientierung
- Gestaltung von Anfangssituationen
- Methoden- und Medieneinsatz
- Motivation
- Moderation
- Feedback

Wir empfehlen vorab das Seminar „Präsentation & Moderation“

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

3 Tage / 27 UE

1.490,00 € zzgl. ges. MwSt
- Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung



Kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP) / KAIZEN



Die stetige Optimierung der Prozesse in kleinen Schritten ist der Weg vieler erfolgreicher Organisationen. Nutzen Sie das Kapital Ihrer Mitarbeiter, in der Gruppe finden Sie die Experten der Prozesse wieder, die Ihnen als Methodenspezialist beim Lösen von Herausforderungen des Alltags zur Seite stehen. Auswirkungen durch KVP finden Sie in der Produkt-, Prozess- wie in der Servicequalität wieder. KVP ist dadurch ein Grundprinzip des Qualitätsmanagements, unverzichtbarer Bestandteil der ISO 9001 und bildet unter seinem japanischen Namen „KAIZEN“ den essentiellen Bestandteil des LEAN Management for Business (LMB).

Mit unserem Ausbildungskonzept zeigen wir Ihnen, wie Sie KVP in allen Bereichen nachhaltig verankern können. Wir befähigen Sie in den Methoden, Soft Skills und unterstützen Sie mit den nötigen Hilfsmitteln um die Wettbewerbsfähigkeit Ihrer Organisation zu erhöhen.

Unsere Ausbildungsangebot:

- KVP Junior
- KVP Moderator
- KVP Coach
- KVP Master

Für Führungskräfte im mittleren / oberen Management:

- LEAN SIX SIGMA Sponsor

Gerne unterstützen wir Sie auch im Rahmen einer Transformation. Unsere Ausbildungskonzepte sind modular aufgebaut und lassen sich den unternehmenseigenen Gegebenheiten, je nach Zielvorgabe, jederzeit anpassen. Den Fokus setzen wir auf den Menschen und die Organisation.

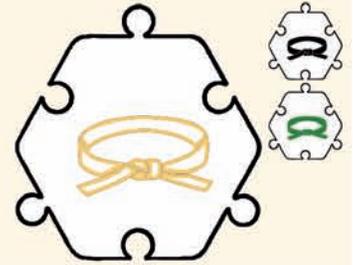
Operational Excellence: LEAN Six Sigma Sponsor (LEAN Six Sigma Champion)

Als Sponsor sind Sie, im Rahmen Ihrer Führungsverantwortung, der Mentor für LEAN und SIX Sigma Projekte innerhalb der Organisation. Im Fokus des Sponsors liegen die Förderung zur Veränderung und Verbesserung der Unternehmenskultur, die Realisierung von Prozessverbesserungen und die Steigerung der Profitabilität. Entdecken Sie den Nutzen, die Ziele, Erfolgsfaktoren und Implementierungsstrategien für Ihre Organisation, welche durch LEAN und Six Sigma Projekte erreichbar sind.

Lernen Sie die Management-Methoden und deren Möglichkeiten praxisorientiert kennen, um Projekte initiieren, definieren, betreuen und bewerten zu können. Weitere Aufgaben des Sponsors sind die Identifikation der Mitarbeiter mit LEAN und Six Sigma zu verbessern, Verständnis für die Prinzipien aufzuzeigen, Bereitstellung von Ressourcen zu gewährleisten, die Teamzusammensetzung zu erarbeiten, die Rahmenbedingungen festzulegen sowie nicht zuletzt die Funktion als Bindeglied zwischen der Projektleitung und dem Top-Management einzunehmen.

Es handelt sich um einen praxisnahen Workshop in unserer Lernfabrik dem Training & Experience Center!

Ausbildung



Zielgruppe

Führungskräfte und „Entscheider“ einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

2 Tage / 18 UE

1.280,00 € zzgl. ges. MwSt
- Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Ausbildung

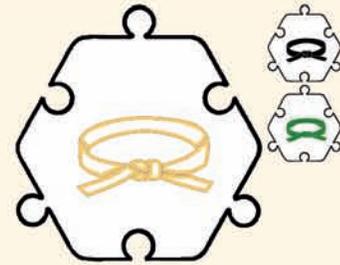
Operational Excellence: LEAN Six Sigma Sponsor (LEAN Six Sigma Champion)



Inhalt

- Überblick Six Sigma, LEAN Management, KAIZEN und Toyota Produktionssystem
- Organisatorischer Aufbau – Rollen und Aufgaben
- Historische Hintergründe
- LEAN Managementprinzipien
- Six Sigma vs. LEAN vs. KAIZEN – Was kann ich wie erreichen?
- Auswirkung auf die Organisation
- Mitarbeiter einbinden (begeistere – beteilige – befähige – ermächtige)
- Philosophie und Unternehmenskultur
- Zielsetzung und Erfolgsfaktoren
- Projektmanagement / -organisation (initiiieren, definieren, betreuen und bewerten)
- Benefit für die Organisation

Ausbildungsmodul



*Präsent /
Inhouse Workshop
möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildung KVP Junior



Bei der Einführung von KVP in der Organisation, gleich welcher Branche, werden Fachkräfte benötigt, die über umfassendes Know-How im Umgang mit KVP-Methoden verfügen. Mit dieser Ausbildung bieten wir Ihnen eine solide Basis um künftige KVP-Projekte, mit Hilfe der Methoden und Prinzipien aus dem KVP Umfeld, optimieren zu können. Durch die praxisnahe Umsetzung eines durch uns begleiteten Projektes in der eigenen Organisation, erhalten Sie schon während der Ausbildung zum KVP Junior einen ersten Benefit zurück.

Dies garantiert einen Mehrwert für Sie, Ihr Team und Ihre Organisation und verändert positiv Ihr Erscheinungsbild.

Inhalt

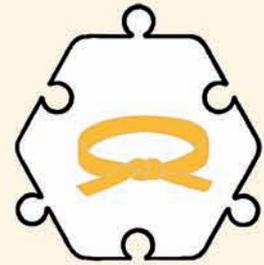
5 Seminartage

- Operational Excellence:
Prozessoptimierung & Führungskultur
2 Tage / 18 UE
- KAIZEN / KVP für Mitarbeiter
1 Tag / 9 UE
- KVP-Werkstatt / KAIZEN Practitioner
2 Tag / 18 UE

Unterstützung beim Projekt vor Ort (Coaching)
1 Beratertag

Prüfungs- und Zertifizierungstag
1 Tag / 9 UE

Ausbildung



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

6 Tage + Projekt

3850,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Zertifikat mit dem Inhalt der Ausbildung

*Hybrid-
Veranstaltung
möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Operational Excellence: Prozess-optimierung & Führungskultur



Die operativen Werkzeuge zur erfolgreichen Umsetzung eines effizienten Prozesses werden durch diverse Tools dargestellt. Der Werkzeugkoffer umfasst eine Vielzahl von Tools von 5S über 7 Arten der Verschwendung bis hin zu KAIZEN (KVP), TPM und viele mehr. Sie alle haben eines gemeinsam, sie stellen den Menschen in den Mittelpunkt (begeistern - beteiligen - befähigen - ermächtigen).

In diesem Workshop lernen Sie einige dieser Werkzeuge spielerisch kennen und mit Ihrem Team in Projekten anzuwenden. Durch eine Simulation bringen wir Ihnen die Facetten und Tricks bei, wie Sie bereits mit einfachen Mitteln erhebliche Fortschritte erzielen können.

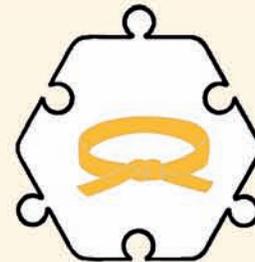
Inhalt

- Kundenorientierte Sichtweise (Prozessorientiert)
- Kennenlernen diverser Werkzeuge zur Prozessoptimierung
- Einbindung der Mitarbeiter / Zusammenarbeit (Teamwork bereichsübergreifend)
- Organisationsentwicklung
- Führen mit Kennzahlen und Zielen
- Projektarbeit & -management

Nur Präsent oder Inhouse Workshop möglich!

Termine auf Anfrage

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

2 Tage / 18 UE

980,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

KAIZEN / KVP für Mitarbeiter



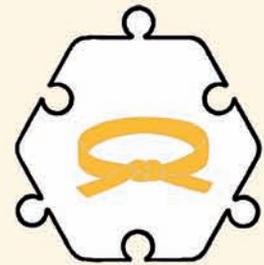
Die Weiterentwicklung der Prozesse und Abläufe in einer Organisation sind entscheidend für deren zukünftige Wettbewerbsfähigkeit. Durch stetige Optimierung unter Mithilfe aller Mitarbeiter in allen Bereichen einer Organisation sparen Sie Zeit und Kosten bei gleichzeitiger Steigerung der Produktivität in allen Bereichen (Administration, Produktion, Service, usw.). Ein positiver Nebeneffekt, auf dem Weg zur Null-Fehler-Organisation und damit zur Perfektion ist die Motivationssteigerung bei den Mitarbeitern.

Wir schärfen mit diesem Seminar Ihren Blick für Optimierungspotential durch den Aufbau eines erprobten KVP-Systems zur Steigerung der Wertschöpfung.

Inhalt

- Entwicklung und Historie von KAIZEN / KVP
- Anforderung diverser Normen und Richtlinien
- Unterschiedliche Verbesserungstools und deren Abgrenzungen
- KAIZEN / KVP als Unternehmenskultur / -philosophie (verstehen, verändern, etablieren)
- Sehen lernen - Potenzialanalyse (Verschwendungen sichtbar machen – Potenziale entdecken)
- Organisationsentwicklung mit und ohne KAIZEN / KVP
- Einbindung der Mitarbeiter in den KAIZEN-/KVP-Prozess
- Strukturierte Problemlösung
- Moderations- und Präsentationstechniken für KAIZEN- / KVP-Teams

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

1 Tag / 9 UE

570,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

KVP-Werkstatt / KAIZEN Practitioner



In der KVP-Werkstatt planen, entwickeln und gestalten wir mit Ihnen individuelle Anwendungslösungen für die Montage, die Produktion oder die Versorgung (Logistik).

Erlernen Sie den Umgang mit Profilen und Rohren um Lösungen aus Ihrem KVP-Prozess einfach und direkt umsetzen zu können. Überzeugen Sie sich selbst vom einfachen Umgang und die nahezu unbegrenzten Kombinationsmöglichkeiten dieser modularen Komponenten. Erfahren Sie durch praktische Umsetzung weshalb Profilsysteme nahezu alle konstruktiven Aufgaben und Herausforderungen meistern.

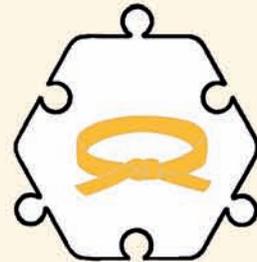
Inhalt

- Ergonomische Grundlagen für gezielte Aufgabenstellungen
- Auswahl von Elementen und Zubehör zur optimalen Lösung von konkreten Aufgabenstellungen
- Einsatz von CAD-Tool für die Gestaltung von Hilfsmitteln
- Low Cost (Intelligent) Automation (LCIA)
- Einfachautomatisierung mit Karakuri KVP

*Nur Präsent oder
Inhouse Workshop
möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

2 Tage / 18 UE

980,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

Ausbildung KVP Moderator



„Wer alleine arbeitet addiert – wer zusammen arbeitet multipliziert“ nach dieser alten orientalischen Weisheit handelt der KVP-Moderator.

Die Aufgabe des KVP-Moderators liegt im Zusammenführen des Team und der zielorientierten Vorgehensweise innerhalb des Problemlösungsprozesses.

Die Kernkompetenzen und Stärken des KVP-Moderators liegen weniger im Fachwissen innerhalb des Prozesses, vielmehr besitzt er eine Methodenkompetenz. Der KVP-Moderator unterstützt das Team durch Lösungsmethoden und -tools zur zielstrebigem Problemlösung.

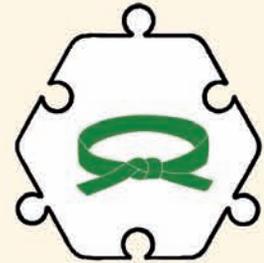
Inhalt

- KAIZEN Event / KVP Workshop
1 Tag / 9 UE
- Problemlösungsmethoden
2 Tage / 18 UE
- Präsentation & Moderation
2 Tage / 18 UE

Unterstützung beim Projekt vor Ort (Coaching)
2 Beratertag

Prüfungs- und Zertifizierungstag
1 Tag / 9 UE

Ausbildung



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

6 Tage + Projekt

4.850,00 € zzgl. ges. MwSt
- Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Als Basis wird die abgeschlossene Ausbildung als „KVP Junior“ benötigt

Bildungsnachweis

Zertifikat mit dem Inhalt der Ausbildung

*Hybrid-
Veranstaltung
möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

KAIZEN Event / KVP Workshop



Das KAIZEN-Event ist ein bereichsübergreifender Workshop zur Optimierung der Prozesskette. Teilnehmer sind alle Mitarbeiter aus den beteiligten Bereichen einer Prozesskette. Ziel ist es, Maßnahmen zur Optimierung und Umsetzung zu erarbeiten. Im Fokus steht, den bestmöglichen Konsens mit allen Beteiligten zu erreichen.

Der Erfolg dieser Workshops liegt im Nutzen des Know Hows und der Erfahrung der Mitarbeiter aus den betroffenen Bereichen.

Inhalt

- Teamzusammenstellung
- Erfolg durch KVP-Teams
- Motivation durch Information
- Moderation und Präsentation
- Durchführung eines KAIZEN-Events / KVP-Workshops
 - Aufgabenklarheit
 - Ursachen-Analyse und Visualisierung
 - Zielsetzung
 - Maßnahmenentwicklung (Aktivitätenplan /To-Do-Liste)
 - Umsetzungsphase
 - Feedback / Maßnahmenkontrolle
- Problemlösungsmethoden

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

1 Tag / 9 UE

570,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Problemlösungsmethoden



Prozessoptimierung braucht das Know How und die Einsatzbereitschaft aller Mitarbeiter einer Organisation. Mit einer systematischen Vorgehensweise (Problemlösungsblatt A3) lernen Sie vor allem Probleme pragmatisch – aber effizient – zu lösen und Präventivmaßnahmen zu erarbeiten. Die Kontrolle / Überprüfung der umgesetzten Maßnahmen bietet Ihnen eine zusätzliche Sicherheit für die Nachhaltigkeit.

Im Rahmen des KVP-Prozesses lernen Sie das kleine Einmaleins des KVP - vier-mal-sieben - kennen, durch diese Methoden gelingt es Ihnen Ursachen und Probleme nachhaltig und wirksam abzustellen.

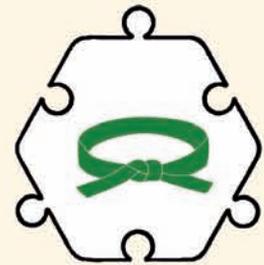
Inhalt

- Symptom vs. Ursachenbekämpfung
- Methoden zur strukturierten Problemlösung
- Problemlösungsmethoden
- A3 als Werkzeug / Hilfe zur strukturierten Problemlösung
- Definition / Projekt / Teambildung
- IST-Situation / Situationsanalyse
- Ziele / Meilensteine / Sofortmaßnahmen
- Ursachenanalyse / Problemeingrenzung
- Lösung generieren / Alternativen aufzeigen
- Lösung auswählen / Tragweite analysieren
- Problemvermeidung
- Umsetzungsplan / Maßnahmenplan
- Kontrolle / Wiedervorlage / Nacharbeit
- Übertragung auf andere Prozesse / Lernen

Auf allen Schritten begleiten Sie Problemlösungsmethoden und deren visuellen Hilfen (Das 1 x 1 des KVP - Q7; M7; K7; 7V).

Wir empfehlen vorab das Seminar „KAIZEN / KVP für Mitarbeiter“ um die Vorgehensweisen zur permanenten Weiterentwicklung und Optimierung kennenzulernen

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

2 Tage / 18 UE

980,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

*Hybrid-
Veranstaltung
möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Präsentation & Moderation



Besprechungen und Workshops sind Alltag in Organisationen jeder Größe und Branche. Qualifikationen in Präsentation und Moderation sind entscheidend um diese Veranstaltungen zielführend und strukturiert gestalten zu können.

Erfahren Sie wie Sie ein Thema darstellen, um Inhalte zu verstehen, verinnerlichen und behalten zu können.

Moderieren Sie zielorientiert und abwechslungsreich durch das Thema. Lernen Sie das Interesse der Teilnehmer zu wecken und durch Einsatz der richtigen Fragetechnik zur Mitarbeit zu aktivieren.

Inhalt

- Organisatorische Planung
 - Inhalt
 - Zeitplan (Pausen)
 - Räumlichkeiten (Ausstattung, Gruppengröße)
- Thematischer Ablauf
 - Themen sammeln und speichern
 - Rangfolge ermitteln
 - Themen bearbeiten
 - Maßnahmen planen
- Technischer Ablauf
 - Persönlich (Sprache - Mimik - Gestik - Körperhaltung)
 - Hilfsmittel (Visualisierungsmittel)
 - Motivation - Abwechslung - Fragetechnik
 - Feedback - Abschluss
- Nachbereitung einer Moderation / Präsentation

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

2 Tage / 18 UE

980,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildung KVP Coach



Als KVP-Coach sind Sie für den Change-Prozess der am KVP-Prozessbeteiligten zuständig. Jeder Beteiligte hat seinen eigenen Weg sich zu verändern, den er nur für sich alleine finden kann.

Als Coach ist es nicht Ihre Aufgabe ihm seinen Weg zur Veränderung vorzuschreiben, sondern Unterstützung zu bieten um gemeinsam den Wandel zur lernenden Organisation zu gestalten und zu leben.

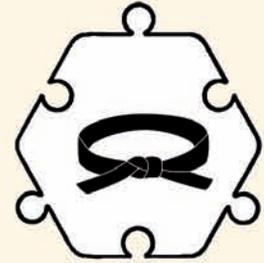
Des Weiteren ist ein gutes Zeitmanagement wichtig um zielorientiert Problemlösungsprozesse effizient gestalten zu können.

Inhalt

- Process Mapping -
Visualisierung von Wertströmen
1 Tag / 9 UE
- Compass Cockpit -
Führen mit Zielen und Kennzahlen
2 Tage / 18 UE
- FMEA – Fehler-Möglichkeit- &
Einfluss-Analyse
2 Tage / 18 UE

Unterstützung beim Projekt vor Ort (Coaching)
2 Beratertag
Prüfungs- und Zertifizierungstag
1 Tag / 9 UE

Ausbildung



Zielgruppe

Alle Führungskräfte einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

6 Tage + Projekt

4.850,00 € zzgl. ges. MwSt
- Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Als Basis wird die abgeschlossene Ausbildung als „KVP Moderator“ benötigt

Bildungsnachweis

Zertifikat mit dem Inhalt der Ausbildung

Hybrid-
Veranstaltung
möglich!

Termine
auf Anfrage

Process Mapping – Visualisierung von Wertströmen



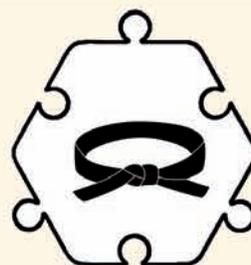
Visualisierung schafft Klarheit und Transparenz. Um Prozesse und Wertströme optimieren zu können, ist eine Visualisierung der Prozesse und der damit verbundenen Potenziale empfehlenswert. Die Mitarbeiter jeder Organisation können sich leichter identifizieren mit den Prozessen und sind motivierter Ihre Prozesse zu optimieren.

Sie lernen diverse Methoden zur Visualisierung von Prozessen kennen und zu verstehen. In Zusammenarbeit mit den Prozessbeteiligten entsteht im Anschluss ein von allen Beteiligten getragener Maßnahmenkatalog, der Verantwortlichkeiten definiert und mit konkreten Zielen zur Ursachenbeseitigung verknüpft. Mit dieser Basis können Sie gezielt Prozesse analysieren und optimieren, dadurch reduzieren Sie die Verschwendungen und erhöhen die Qualität in Ihren Prozessen.

Inhalt

- Was sind Wertströme?
- Process mapping
- Flow-Charts
- Swim lane Diagram
- SIPOC (Suppliers Inputs Process Outputs Customers)
- Makigami-Prozessanalyse
- Turtle Chart - Prozesssteckbrief
- Wertstrom (Produktion / Administration)

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

1 Tag / 9 UE

570,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Compass Cockpit - Führen mit Zielen & Kennzahlen



Das Thema „Führen“ gewinnt im Veränderungsprozess in Organisationen immer mehr an Bedeutung. Der gesellschaftliche Wandel und seine Folgen für Organisationen erfordern ein Umdenken. Der Mensch ist nicht länger Kostenfaktor, sondern Erfolgs- und Schlüsselfaktor für die Zukunft. Die Wandlung der Fachkraft zur Führungskraft ist eine notwendige Entwicklung für den Organisationserfolg von Morgen.

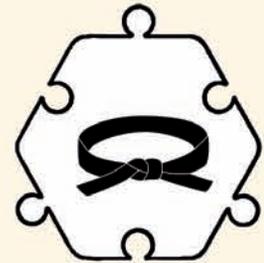
Ziel ist es in Theorie und Praxis die Führungskräfte im täglichen Umgang mit den Führungsaufgaben zu stärken. Sie lernen Ihre Führungsrolle und Position in der Organisation kennen. Sie können als Führungskraft zwischen Vorbildfunktion, Forderungen und Förderungen die Vorgaben erfüllen.

Als visuelles Tool für die Kommunikation dient, die Erweiterung des Shopfloor Management-Board und der KVP-Tafel, das Compass Cockpit (vergl. mit Obeya bei Toyota) Er bildet eine zentrale Rolle als Führungsinstrument, reduziert Besprechungen und beschleunigt die Optimierung.

Inhalt

- Führungsstile / Führungstechniken
- Bedeutung des Führens
- Aufgaben, Verantwortung, Kompetenzen einer Führungskraft
- Führungsinstrument Compass Cockpit
- Führungskraft im Change Management
- Entwicklung zur Führungskraft
- Umgang mit Widerständen
- Auswirkung durch Führungsveränderung
- Delegieren und Motivieren - Vertrauen schaffen
- ziel- und teamorientierte Zusammenarbeit
- Zielentfaltung / Zielvermittlung / Zielvereinbarung / Zielverfolgung / Zielerreichung

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Führungskräfte einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

2 Tage / 18 UE

980,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

FMEA – Fehler- Möglichkeit- & Einfluss-Analyse (Basiswissen)



Potenzielle Fehler werden durch die Methode FMEA (Fehler-Möglichkeit- und Einfluss-Analyse)

- bereits in der Entwicklungsphase (Konstruktion)
- in der Erbringung von Dienstleistungen
- und der Planung von Prozessen zur Herstellung von Produkten

entdeckt und durch geeignete Maßnahmen reduziert.

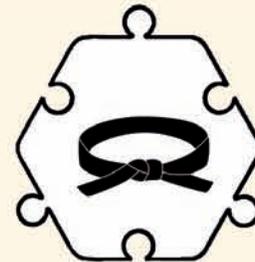
Die FMEA ist ein Tool des Qualitätsmanagement zur systematischen Ermittlung von Produkt- oder Prozessfehlern. Die Durchführung erfolgt im Rahmen eines interdisziplinären Teams aus unterschiedlichen Organisationsbereichen um möglichst objektive Ergebnisse zu erzielen.

Ziel ist die Vermeidung von Fehlern die erst während oder nach der Produktion eines Produktes auftreten und dadurch hohe Kosten verursachen.

Inhalt

- Ursprung und Randbedingungen der FMEA
- FMEA Grundlagen
- FMEA Vorteile
- Ziele, Aufwand und Nutzen der FMEA
- Besonderheiten und Ziele der verschiedenen FMEA-Arten
- Planung, Vorbereitung und Durchführung von FMEA-Sitzungen
- Praktische Erstellung einer FMEA

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Führungskräfte einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

2 Tage / 18 UE

980,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildung KVP Master



Als KVP Master beraten Sie die Geschäftsführung im KVP-Umfeld und tragen als Gesamtkoordinator Verantwortung für den Verbesserungsprozess.

Ihre Aufgabe ist es, eine lernende, Organisation aufzubauen, Projekte zu selektieren, definieren und umzusetzen. Außerdem coachen, trainieren und beraten Sie Führungskräfte und Mitarbeiter. Mit Unterstützung des Controllings entwickeln und nutzen Sie Kennzahlen auf dem Weg zur Zielerreichung. Zahlen, Daten und Fakten unterstützt die Darstellung der Nachhaltigkeit.

Hierfür lernen Sie praxistaugliche, einfach umzusetzende Konzepte und Argumente kennen um als Führungskraft ein ganzheitliche KAIZEN / KVP-Philosophie in der Organisation anzuregen und mit aufbauen zu können.

Inhalt

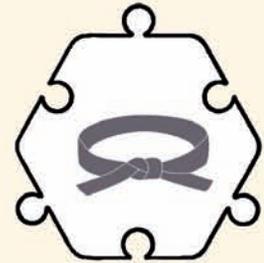
5 Seminartage

- Change Management 2 Tage / 18 UE
- Train the Trainer 3 Tage / 27 UE

Unterstützung beim Projekt vor Ort (Coaching)
2 Beratertag

Prüfungs- und Zertifizierungstag
1 Tag / 9 UE

Ausbildung



Zielgruppe

Alle Führungskräfte einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

6 Tage + Projekt

4.850,00 € zzgl. ges. MwSt
- Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Als Basis wird die abgeschlossene Ausbildung als „KVP Coach“ benötigt

Bildungsnachweis

Zertifikat mit dem Inhalt der Ausbildung

*Hybrid-
Veranstaltung
möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Notizen



Change Management

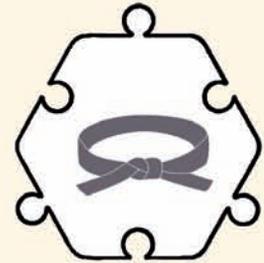


Veränderungen in Organisationen wollen geplant, initiiert, gefördert und begleitet werden. Je weittragender die Veränderungen angesiedelt sind, desto wichtiger wird ihr Gelingen. Je wichtiger das Gelingen, desto bedeutsamer ist es, die Betroffenen zu Beteiligten zu machen. Dafür müssen sie nicht nur „im gleichen Boot sitzen“ sondern auch in einer gemeinsamen Richtung unterwegs sein und: „... um das Ziel und dessen Sinn“ wissen. Change Management lebt deshalb von Information und offener Kommunikation. Das gilt insbesondere für die gesamte Dauer der Implementierung bis zu deren Übernahme in die Alltagsorganisation – und sogar darüber hinaus. Profitieren Sie bei den Herausforderungen die die „Laterale Führung“ Ihnen bei Ihrer neuen Aufgabe abverlangt, von den Tools des Change-Managements.

Inhalt

- Frage nach Sinn und Sinnggebung
- Alte Werte – Neue Werte –
Der Wertewandel - Auswirkungen
- Change-Motive / Motivations-Typen
- Probleme – Problemsichten – Exploration -
Förderliche & behindernde Strategien
- Führungs-Stile und Führungs-Vorlieben –
ihr Nutzen und ihre Erkennbarkeit in
Change-Prozessen - Auswirkungen auf
laterale Führung
- Change-Begleiter - Prozess-Verortung
- Kooperation & Umgang mit Führung und
Mitarbeiter
- Einhalten / Hervorheben / Erinnern an
Absprachen und Vereinbarungen
- Motoren / Verfahren des Wandels
- Organisationskultur (Entstehung
flankierender, stabilisierender, initiiender
Entwicklungsbereiche)
- Design-Prozess
- Umgang mit Widerständen & Konflikten

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

2 Tage / 18 UE

980,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse
und Voraussetzungen
sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung
mit dem Inhalt der
Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich !*

*Termine
auf Anfrage*

Train the Trainer - Basic



Heutzutage sind viele Mitarbeiter und Führungskräfte mit der Qualifizierung beauftragt. Um Lerninhalte und Fachwissen verständlich und lebendig zu vermitteln, sind weitere Kompetenzen im didaktischen und methodischen Bereich nötig. Von der Planung der Qualifizierung, über soziale und kommunikative Fähigkeiten. In praktischen Übungen lernen Sie, wie Sie Ihre Teilnehmer bei Ihrem Lern- und Wachstumsprozess begleiten und begeistern. Erlangen Sie erste Handlungsroutine, damit Sie flexibel, selbstsicher, souverän und überzeugend auftreten können.

Inhalt

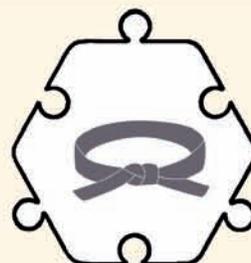
- Grundlagen des Lernens
- Rolle des Trainers
- Planung, Zeitmanagement
- Teilnehmerorientierung
- Gestaltung von Anfangssituationen
- Methoden- und Medieneinsatz
- Motivation
- Moderation
- Feedback

Wir empfehlen vorab das Seminar „Präsentation & Moderation“

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*

Ausbildungsmodul



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

3 Tage / 27 UE

1.490,00 € zzgl. ges. MwSt
- Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Spezielle Vorkenntnisse und Voraussetzungen sind nicht notwendig

Bildungsnachweis

Teilnahmebescheinigung mit dem Inhalt der Fortbildung

Prüfungs- & Zertifizierungstag



Jede unserer Ausbildungen schließt mit einem Prüfungs- & Zertifizierungstag ab. Sie legen die schriftliche Prüfung ab und stellen Ihr während / nach der Ausbildung entstandenes Projekt vor. Die Prüfung dient der Wissensabfrage des in der Ausbildung vermittelten Lehrinhalts. Die Präsentation des Projektes überprüft die praktische Umsetzung des Methodenwissens in der eigenen Organisation und gewährleistet einen Benefit für die Organisation.

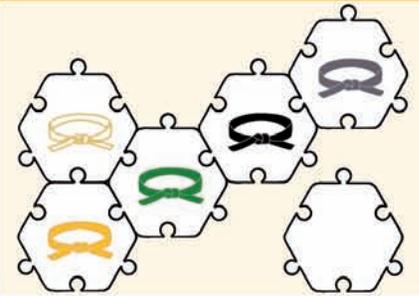
Das Zertifikat dient dem Nachweis der theoretisch und praktisch erworbenen Kompetenzen.

Inhalt

- Schriftliche Prüfung
- Projektpräsentation
- Interview durch Prüfer
- Offene Fragerunde
- Erfahrungsaustausch

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte der Zertifizierungs- & Prüfungsordnung (ZPO).

Prüfung



Zielgruppe

Alle Mitarbeiter einer Organisation, mit dem Ziel der permanenten Weiterentwicklung

Dauer | Preis/Person

1 Tag / 9 UE

570,00 € zzgl. ges. MwSt -
Sparen bei Inhouse Training

Voraussetzung

Die abgeschlossene Ausbildung inkl. eines Projektes /
Seminarteilnahme

Bildungsnachweis

Zertifikat mit dem Inhalt
der Aus- & Fortbildung

*Präsent, Inhouse
oder Online
Training möglich!*

*Termine
auf Anfrage*





 inkom consulting
GmbH & Co. KG
Schaubergstraße 29
74172 Neckarsulm

Online:
www.inkom-consulting.com
E-Mail:
info@inkom-consulting.com

 inkom academy
eine Marke der
inkom consulting



Die Lernfabrik der
inkom academy

Netzwerk 
Fortbildung

 Weiterbildung in Baden-Württemberg